

令和4年度第1回「新居浜市男女共同参画審議会」会議記録

日 時 令和4年11月7日(月) 13:30～15:00
 場 所 新居浜市消防防災合同庁舎5階 災害対策室
 出席者 池田悦子委員 岡野弥生委員 小野千代委員 小野雅之委員 木藤誠治委員
 久保弥生委員 後藤田直良委員 近藤智佳委員 秦榮子委員 本田郁代委員
 宮前港委員 三木智子委員 吉村卓代委員 渡邊愛香委員 渡邊大輔委員(15名)
 欠席者 秋月恭子委員 鴨田洋吾委員 宮崎達也委員 脇真司委員
 (4名)
 市出席者 長井市民環境部長
 (事務局) 藤田男女共同参画課長 佐藤係長 石川主任

第1回新居浜市男女共同参画審議会

- (1) 開会あいさつ
- (2) 第10期新居浜市男女共同参画審議会委員の委嘱について
- (3) 委員自己紹介、職員紹介
- (4) 会長、副会長の選出
- (5) 協議事項
 男女共同参画の推進に関する年次報告について

事務局	<p>ただいまから「第1回新居浜市男女共同参画審議会」を開催いたします。まず本審議会ですが、新居浜市男女共同参画審議会規則第5条第2項により、委員の過半数の出席がなければ開くことができないこととなっております。委員総数19名に対し15名の出席で、過半数を超えておりますので、本会議は成立していることをご報告いたします。なお、秋月委員、鴨田委員、宮崎委員、脇委員につきましては、所用により欠席となっております。</p> <p>また、本審議会は、新居浜市審議会等の公開に関する要綱に基づき、公開とさせていただきます。</p>
事務局	<p>それでは、はじめに「第10期新居浜市男女共同参画審議会」委員の皆様へ委嘱状の交付を行います。</p> <p>委員の皆様を代表いたしまして、〇〇〇〇様に委嘱状をお受けいただきたいと思っております。〇〇様、前の方へお願いいたします。</p> <p style="text-align: center;">・・・・・・・・・・委嘱状の交付・・・・・・・・・・</p>
事務局	<p>ありがとうございました。令和4年8月1日付をもちまして、19名の皆様に第10期の審議会委員に就任していただきました。委員の皆様には、これか</p>

	<p>ら2年間どうぞよろしくお願いいたします。</p> <p>引き続きまして、長井市民環境部長より、委員の皆様にご挨拶を申し上げます。長井部長、よろしくお願いいたします。</p>
部長	<p>・・・・・・・・・・部長 挨拶・・・・・・・・・・</p>
事務局	<p>ありがとうございました。</p> <p>それではここで、前回から引き続き就任していただいた委員さんもいらっしゃいますが、新しい委員さんもいらっしゃいますので、〇〇委員さんから順次自己紹介をお願いいたします。</p>
(委員)	<p>・・・・・・・・・・順次、自己紹介・・・・・・・・・・</p>
事務局	<p>ありがとうございました。</p> <p>つづきまして、事務局職員について自己紹介をさせていただきます。</p>
(職員)	<p>・・・・・・・・・・部長以下自己紹介・・・・・・・・・・</p> <p>私たち、男女参画・市民相談課の職員が事務局となっておりますので、今後とも、どうぞよろしくお願いいたします。</p> <p>次に、会長、副会長の選出をお願いしたいと思います。</p>
事務局	<p>本審議会規則第4条第1項において、「審議会に会長及び副会長を置き、委員の互選により定めます」と規程されております。</p> <p>会長1名と副会長1名を委員の皆様から選出していただきたいと思いますが、どなたか立候補又はご推薦はいらっしゃいませんか。</p>
(委員)	<p>(事務局案はありますかの声あり)</p>
事務局	<p>それでは、会長に秦榮子委員さん、副会長に近藤智佳委員さんを推薦いたします。皆さんいかがでしょうか。</p> <p>・・・・・・・・・・(了承の拍手)・・・・・・・・・・</p>
事務局	<p>ありがとうございました。</p> <p>秦委員さんが会長に、近藤委員さんが副会長に決定いたしました。2名の方は前の方にお席のご移動をお願いいたします。</p> <p>・・・・・・・・・・会長席、副会長席へ移動・・・・・・・・・・</p>
事務局	<p>それでは、秦会長、近藤副会長より、一言ご挨拶をいただきたいと思えます。秦会長さんよろしくお願いいたします。</p>
会長	<p>・・・・・・・・・・会長あいさつ・・・・・・・・・・</p>
副会長	<p>・・・・・・・・・・副会長あいさつ・・・・・・・・・・</p>
事務局	<p>ありがとうございました。では、今後の議事進行につきましては、会長をお願いいたします。秦会長よろしくお願いいたします。</p>
会長	<p>それでは、ただいまから協議事項に入ります。</p>

	「令和3年度男女共同参画の推進に関する年次報告」について、事務局の方から説明をお願いします。
(事務局)	(協議事項「令和3年度男女共同参画の推進に関する年次報告」について、資料に基づき説明。)
会長	ありがとうございました。重点目標、具体的取組状況について説明がありましたが、全員から忌憚のない意見を伺いたいと思います。
委員	令和3年度、175項目の各取組について、具体的に取り組まれて達成できているという進捗としてはいいと思います。ただ一方で女性の登用状況は横ばい3割程度になっている状況ですが、今後、令和12年度までの目標を達成するためには、何らかの策を打たないと進んでいかないのではないかとというのが率直な感想です。
会長	ありがとうございました。事務局お答えください。
事務局	ご意見ありがとうございます。審議会等の登用率向上に関して、先ほどの説明でもあったように、女性人材バンクを設置しております。審議会等の改選の際、担当課からよく女性の該当者がいないと言われますので、リストの中からこんな方がいますかどうですか、というような形でご紹介できるようなシステムになっております。こちらをどんどん活用していただいて、登用率向上に繋げていければと考えております。
会長	それでは、〇〇委員さんお願いいたします。
委員	女性登用推移表で、審議会の数が減っていますよね。割合は31.3%ですが、人数も減っています。審議会の数が減っているのはコロナの関係で減っているのでしょうか。
事務局	委員会の中にも、いつまでと期限が決まっているものもありますし、審議会としての任務が果たされたものは終了となります。人事課や総務課の方で調査した数に合わせておりますので、そちらの調査の際に減ったものに関しましては減らしております。
委員	女性の登用率を50%目指すと言われておりましたが、なかなか、ここから30%程度までは登用されると思いますが、この後がなかなか次のステップへ伸ばすのは、難しいという印象を受けます。少しずつですけど、割合が伸びていることは評価できるのではないかと思います。具体的施策の方では、内容を見ると、色々と気づかない点や見落としていた点もあり、こういうことをしていたのだと具体的によくわかる表になっていると思います。
会長	それでは、皆様のご意見を聞きたいので、〇〇委員さんお願いいたします。

委員	<p>男女参画に限らず一般的なことになるのですが、実は私、3、4年前に市の外部評価委員会というものを見させていただきました。それで175項目の多岐に渡って男女共同参画を実現するために色々な取り組みをされていると。その結果、達成率はおおかた80%以上で8割ぐらいがほとんど達成できていますという報告で非常に素晴らしいのではないかと思います。</p> <p>ただ、一般論としては、各課に対して色々達成しましたというのは、ちょっと言葉が悪いのですが、内々の評価だと思います。自分たちが目標を立てて、自分たちがやりましたと。例えば講演会を10回やりますという目標を立てて、10回実施したら100%達成というのは、これに書かれている一つの例、そういうことなのでしょう。それはそれで非常にいい素晴らしいと思うのですが、ただ、外部評価委員会の時にも言いましたが、自分たちで目標を立てて自分たちで達成しましたということは、第三者、いわゆる市民からはわからないですね。その目標が本当に男女共同参画にどういう効果があるのか。例えば、先ほど説明のありました、人材バンク、新しく取組みましたということですが、結果何件登録があり、何件活用されたか、いわゆる検証がないですね。具体的に私が見たいのは、例えばここにありますように、男女出会いの場の創出で、イベント100名以上が参加してカップル25組成立しましたと。これは結果としてどういうことをやって、それに対してどういう効果がありましたよとか、如実にわかりますよね。こういう検証をもう少しわかりやすく出してほしいです。そうすることが、市が自分たちで計画して、自分たちで達成したというのは非常にいい素晴らしいこととは思いますが、それは何のためにやっているのか、どういう効果を求めてやっているのか。実施したことによってどういう効果があがったのか。そういうことをぜひ検証して、こういう場でわかりやすく発表していただいたらいいと私は個人的に思いますので、ぜひそういう面を考えていただいたらと思います。</p>
会長	<p>ありがとうございます。貴重なご意見をいただきました。それからどうしたかということを知りたいと思うので、結果のその後について、事務局回答をお願いします。</p>
事務局	<p>女性人材バンクにつきましては、現在36名の登録がありまして、今年度の初め頃に、1件審議会の方で活用いただきました。まだまだ市内での周知が足りないのかなというところで、今後も活用していただけるように周知の方をしていきます。貴重なご意見ありがとうございます。</p>
委員	<p>そのように、こうやってこうなりましたよということが大事だと思います。先ほどの話で事業所認証制度、新規で3件ありましたよと。これが例えば50</p>

	<p>件ある中で3件なのか、100件ある中で3件なのか。3件だけではよくわからないですよ。行政としてはこれだけものを目標にやって結果的に3件ですよ。数値的にわかりやすくしてもらったら、どういう効果があったのかということに重点をおける報告があればいいなと思っています。よろしく願います。</p>
会長	<p>明日からの行政に活かしていただければと思います。みなさん貴重なご意見を用意してこられていると思います。事務局はご意見を聞いたら、できることから即実施していただきたいと思っています。〇〇委員願います。</p>
委員	<p>女性人材バンクのことでお伺いしたいのですが、36名と言われましたが、登録者の年代層はどのようになっていますか。</p>
事務局	<p>上は70代、80代の方から下は20代の方までおられまして、中間の50代の方が一番多いような状況です。</p>
委員	<p>大体まんべんなくいるのですね。</p>
事務局	<p>今後も増えていくように、いろんな世代の方にお声がけできればと思っています。</p>
委員	<p>ひょっとしたら偏りがあるのではないかと感じていました。例えば、仕事している人は会議には出られないとかで、躊躇されている方がいるのなら、どういう曜日でどういう時間帯なら出やすいのかを集めて、考慮してこういう時間帯なら出席できませんかということ調査してもいいのではないかと思います。</p>
会長	<p>事務局大変だとは思いますが、もう少し、事務局の方で人材バンクを利用しやすいよう検討してください。〇〇委員願います。</p>
委員	<p>私も作成の段階から関わらせていただいたので、大変詳しく具体的施策に関する評価を出していただいております。その中で、ところどころ、「B-4評価、未着手」という評価で、達成度「0」、具体的内容が「実施していない」という一言だけある課の評価があるのですが、多分、男女参画・市民相談課としては、この課もこのような分野で具体的施策を行ってくれるだろうという考えで計画を策定されたと思うのですが、そういった評価を出した課に対して、これからどのようにアプローチされて行かれるのかをお伺いしたいと思います。</p>
事務局	<p>B-4と評価している課で、子育て支援課については確認させていただきまして、課として取り組みは行っていないのですが、拠点施設等では行っているということは確認できましたので、資料としては実施していないとなっておりますが、どの項目も取り組み自体は行っておりました。ですので、来年度以降</p>

<p>会長 委員</p>	<p>の調査に関しては、修正させていただいて、取り組みを行っているということで、具体的内容も記載するように伝えております。その他の箇所に関しまして、この計画に関しては、令和3年度からのスタートということで、第2次から第3次になりましたので、新しく実施する項目が増えた課などもありまして、今までやってなかったけど今後取り組みをしてもらうように、実施していないところがなくなるように、今後啓発や協力していただくよう話をしていきたいと思います。</p> <p>〇〇委員お願いします。</p> <p>私も前回途中から参加させていただいて、最初の策定は、意味がはっきりわかかっていなかったところからスタートさせてもらいながら、会議等にも参加はさせていただいたのですが、究極的に言いますと、やっている、やっていないという形にはなっていますが、実際のところ、特に私が勤めているところが子ども関係のところにおいて、毎日のように子どもの事故事件虐待のニュースを聞くことによって、すごく心が痛んでいるのですが、その原因たるものをこの審議会でどうこうということではなくて、子どもたちの氷山の一角になっている問題を、新居浜市として、全体的に今後どのように把握していくべきなのかということと一緒に考えていきたいというのが実は私のなかにあります。特にDVというときに、自分が施設にいると、子どもを連れてこられるお母さんの姿を見ているとそういうのが見えてこないというのがありまして、実際にそういう場面に出てこれらないという人たちもいらっしゃいますので、調査されている中で、表面化していない人たちに向かって今後どのようにしていくかというのを、お聞きするのではなくて、今後この委員会の中でも少し議論を深めていきながら、見えないところへどのようにアプローチしていくかというのを、今後皆さんと一緒に考えていきたいと思います。特に秦会長、今まで子育ての関係から食事のことなど色々な所でご協力いただいている仲であるので、秦会長の力というのは絶大なものであると思いますので、また一緒にやっていければと思います。よろしくお願いします。</p>
<p>会長</p>	<p>一番関心のあるDVの点について、どのように取り組んでいるのか、事務局の方お願いします。</p>
<p>事務局</p>	<p>今月、11月12日から25日までが女性に対する暴力をなくす運動実施期間、そして11月は児童虐待防止推進月間となっており、新居浜市としては、男女参画・市民相談課と子育て支援課と連携し、「パープルリボン・オレンジリボンキャンペーン」を展開しております。なかなか相談に結びつかないという声を色々なところから聞くのですが、とにかく、こちらからは啓発をしてい</p>

	<p>くことが大切だと考えております。ちょうど来週にはDVと児童虐待防止に関する講演会を実施する予定にしております、一般の方に来ていただくような講演会となっております。相談窓口の周知に関しましては、一生懸命やっているつもりであっても、届いていないという話は出てきますので、引き続き啓発の方は積極的にやっていきたいと考えております。皆様からの貴重なご意見をいただければと思います。よろしく申し上げます。</p>
会長	<p>すぐに良くなったり悪くなったりしないとは思いますが、このようなディスカッションの場を持っていただいて、大いに利用していただけたらと思います。〇〇委員よろしく申し上げます。</p>
委員	<p>事務局におかれましては、具体的施策や内容について事細かに記載していただいて、これ見る限りは、本当に色んな事やっていると思いますし、大変な資料作りありがとうございます。ですが、たくさんありすぎて、私はほんの一部しか具体的内容に参加してないのですが、色々な講演会や手軽に行けるようなところには極力足を運ぶのですが、毎回参加している人は大抵同じような顔ぶれとか、この会でも会ったなとか、この講演会でもお会いしたとか、行政の方も、最近はSNSや色々な媒体で市民の皆さんに広報していただいているのは十分わかるのですが、本当はこういう年代層とかこういう立場の人とかに聞いてほしいなと思うのですが、あまり関係ないような人の参加、それは十分異議もあるのですが、もっと具体的にどうしたらいいかは私にはわからないのですが、これは若い人が聞くべきだなと思うのか、開催は平日の時間帯とか、今は仕事とか子育てとか、私たちが子育てしていた時代とは環境が違うと思うので、もう少し子育てのお母さんが参加しやすい時間帯も審議していったらいいのではないかと思います。せっかく良いことをしているのに、多くの方に参加していただけないで、〇〇さんが言ったように、目標を定めた中で、自分たちが100人集まればいいと思って100人集まれば100%ですというのは、ちょっともったいないなと思います。</p>
会長	<p>それぞれの諸団体との会合は持っていますが、団体のトップは、いかに大勢の人に知らせるかだと思います。事務局お答えください。</p>
事務局	<p>講演会に同じ顔ぶれの人の方が来ているということだと思うのですが、100人集めるところで、100人集まればいいということで、同じ顔ぶれの人を集めているのではないかというようなお話があったのですが、確かにこれまでの講演会は人数をこれだけ集めたいということで、頑張って集めていたところはあるのですが、最近では、来週のDVと児童虐待に関する講演会についても、単に人数をこれだけ集めるというのではなくて、その中身を大事にして、本当に</p>

	<p>来てもらいたい方、例えば子育て世代、DVや児童虐待、できれば難しいのですが、実際に被害を受けている方やまた周りにそういう方がいる方に来ていただきたいということで、各団体や学校等に文書を送付し、更に、今までであれば市政だより等、一部の情報ツールしかなかったのですが、ツイッターやインスタグラムなどのSNSも利用して情報発信しております。ただ、実際そういうところの方まで声が届きにくい、そして実際に参加してもらうのが難しいという部分はありますが、これまでと違ったアプローチで、本当に来ていただきたい方へ来ていただくような努力をしておりますので、今後も継続していきたいと思っております。</p>
委員	<p>色々情報発信しているということで、とてもよくわかりました。ありがとうございます。</p>
会長	<p>それでは〇〇委員さんよろしく申し上げます。</p>
委員	<p>本日初会合に参加させていただき、今まで出席実績のない者が申し上げるのは何かとは思いますが、条例に基づいてこの制度が20年間の歩みを遂げていることは資料等では承知しております。ただ、残念ながら周知といたしましては男女雇用機会均等法との区別が多少曖昧な部分が多かろうと思うのです。せつかく皆さま方お揃いですので、そろそろネーミング等につきましてもお考えになって、もっと女性というものを強く打ち出せるような、もちろん条例に基づいたものでありますから、勝手な変更は難しいかと思うのですが、なるだけならば女性が生き生きと光り輝くような場所になっていただきたいと思し、これが一番のスローガンといいますか、それに基づいたものでないかと思えます。</p> <p>私は、行政の中では環境美化委員会に属しております。こちらの方は非常にわかりやすいというか、どうしたら汚れるかではなく、汚れた所を清掃してこうという取り組み方なので、結果から追いかけていく形になりますので、それなりの成果がその年その年で多少なりとも現れるというのが、心の中での満足度にもつながっている。ところが、こちらの活動につきましては、日々の活動の積み重ねが目に見えないものであるだけに、手が届きそうで届かない部分の積み重ねを今後とも重ねていかなければならないだけに、皆さま方の心の負担は多かろうと思うのですが、今後ともよろしくご指導ください。少しでもお役に立てれば幸いに存じます。</p>
会長	<p>この件について、男女雇用機会均等法を含め、貴重な質問をいただきました。事務局お答えください。</p>
事務局	<p>この会が、男女雇用機会均等法の絡みがあって、このような名前で会を開催</p>

<p>会長 委員</p>	<p>しているということで、会の名前も含めてもっと女性が輝けるような内容などにできないかということではないかと思うのですが、例えば、我々の課名も組織改革によって名前が変わっているのですが、審議会などもその時々的情勢によって見直すことが必要かとは思いますが。今たちまち名前をどうこうすることはできないのですが、例えば女性活躍推進等を中心として考えた名前についても検討する余地はあるのではないかと考えております。</p> <p>それでは〇〇委員よろしくお願ひいたします。</p> <p>活発的な意見が飛び交う場で、自分の考えを持たずにきて恥ずかしい思いをしているのですが、私は農協に勤めて今年で3年目になるのですが、高卒で農協に入りまして、ふと自分の高校生の時どんなだったかと思ひ返してみたのですが、デートDVとか、ハラスメントとか、自分が高校3年生の進路も大体決まって2月頃の自由登校の時に、市役所の人かわからなかったのですが、3年生だけ話を受けるという機会がありまして、その時は自分たちにとっては、遠い先のあまり関係ない話だと思ひていた者がたくさんいたのですが、農協に入って女性ネットワークの一員としてそういう話を聞いていくうちに、若い時から目を向ける機会が設けられていたということは、大変ありがたいことだったなと思ひております。</p> <p>ただ、授業として聞くという形だったら、自分のこととして捉えないという者もたくさんいまして、自分もそうだったのですが、研修講習を受けてその感想を書くみたいな流れが毎回ありまして、やはり研修を聞く前に、自分としてその問題に対して、今の自分の知識とか経験上で考えられるものなど自分の中で固めた上で、講習や研修を聞くことが大事じゃないかと思ひました。中学、高校で研修等を受ける機会があるのであれば、座ってだけ聞くだけではなくて、グループワークなど形を変えてできる方がいいのではないかと思ひました。</p>
<p>会長 事務局</p>	<p>事務局としてどのように具体的に指示してきたかお答えください。</p> <p>高校3年生の時に受けられた研修というのは、恐らく市の出前講座ではなくて、県の方からえひめ女性財団へ依頼して高校などに出前講座を行う事業がありまして、若い高校生の方などに関心を持ってもらいたいということで、積極的にデートDV等に関する講演を行っていることは聞いております。先ほど〇〇委員さんからもありましたように、幼いころからの意識付けというところでは、高い年齢層ではなくて、若い年代の方に啓発を進めていかないといけないということは強く感じております。貴重なご意見をありがとうございました。</p>
<p>会長</p>	<p>〇〇委員お願ひします。</p>

委員	<p>今回の資料たくさんつくっていただきまして、改めて各課で取り組んでいる取組数の多さに驚いたところと、6項目に対してかなりの数の取組みがそれぞれされているというところはバランスが取れているのかなと思いつつ、評価のところ、従来からの取組項目が多いというところがありますので、達成率としてはもう少し上がっても良いのではないかという気はするのですが、コロナの中で制約もある中で、これだけの達成率は素晴らしいことだと感じております。これから未着手もありますので、計画最終段階においてはさらに先に進めるのではないかなという期待が見える指標になっている印象を受けました。</p>
事務局	<p>色々な取組みが多岐にわたっておりますが、引き続き達成度を上げられるように、担当課としても関係各課所と連携しながら進めていきたいと考えております。</p>
会長	<p>〇〇委員さんお願いします。</p>
委員	<p>私も今日初めてこの会に参加させていただいたのですが、今まで色々な仕事をしてきて、やはり社会は男社会だなといつも思っています。そんな中で、男女共同参画で行政中心に色々取組みをされていることはすごいなと思いつつながら聞かせていただきました。本当に頭が下がります。</p>
	<p>私は今公民館にいますが、連合会長は防災が大好きで、防災士をやらないかと投げかけた時に、やはりお声がかかるのが男性です。なぜかと言うと、その講座が土日、ほとんど終日が多いのです。そうすると若い方がなかなか参加できない。本当に防災士の資格を取って地域で活動していただきたい方が資格をとることができない。せつかくコロナでオンラインなども普及していますので、そういったことも取り入れれば、また違った形になるのではないかと。コロナを逆に良いように取って、みんな参加しやすいような研修会等を考えてくださったら、もっと女性が進出できるのではないかという気がしております。</p>
会長	<p>一番関心の高い防災・災害について、今までどうして来たか、今後どうするか事務局お答えください。</p>
事務局	<p>防災士につきましては、危機管理課の担当となるかと思っておりますので、我々の方でお答えはできないのですが、我々に関することにつきましては、先ほどの講演会の回答と同じようになりますが、土日に開催したり、子どもさんを連れてきてもいいように、子どもを預かることができるような体制を整えて、若い方にも参加していただけるように努めております。</p>
会長	<p>〇〇委員さんお願いします。</p>
委員	<p>〇〇委員さんの話を聞いて思ったのですが、小さい間にこんな話を聞かせて</p>

	<p>いきたいと思いました。私たちも子どもの時に聞いたことは今も覚えていると思います。DVについて私たちソロプチミストでも若い時から活動してきました、初めは弁護士、警察、法務局などに行ったりして、今ようやくDVというものをとりあげてもらったのですが、女性の審議会等への参画率を50%にするというのであれば、若い時に学校教育課も入っているのであれば、月に1回でも、このような話を子どもの時から聞いて、女性も参加しないといけないということを、頭の柔らかい時に聞いてもらえたらいいと思いました。〇〇さんは卒業間近に聞いて、よく分かったというお話でしたので、それを取り入れてもらえばいいのではないかなと思いました。私たちは途中から聞いたことばかりしていて、だから分かりにくくて、ついていくのがやっとという状態だと思います。ですから若い時にこのような話を聞かせて、自然に、女性は男女共同参画に入らないといけないというように持って行かないといけないと思います。そうでないと、男性と女性しかいないし、子どもも減少している時代なので、先ほど言われた防災や教育など、全て市役所がしていくのは大変だと思います。市民も協力しないといけないということは、やはり小さい時から植え付けていくということが大事だと思います。</p>
会長	<p>若い時からの教育はとても大切なのではないかと思います。事務局お答えください。</p>
事務局	<p>貴重なご意見ありがとうございます。DVだけではなく、ジェンダー平等の考え方を小さい時から市としても啓発できるようなことをしていくことが大事だと感じております。男女共同参画に関する出前講座やDVに関する出前講座なども設定しておりますが、市民の方に広めていける場を設けることができると考えております。</p>
会長	<p>一つでも新居浜市が良くなるようにという目標を持って、このような会を縷々持っていただくことが大切だと思います。〇〇委員さんお願いします。</p>
委員	<p>今回初めて参加させていただきました。私が子育てしていた時は、「亭主元気で留守がいい」という流行語が流行ったような時代ですので、私以上の人は男女共同参画を理解しづらいタイプの人が多いのではないかと思います。ですので、今からこのことについて勉強したり、外へ出ていくようになったら素晴らしい女性たちもたくさんいるということもわかってきました。今から勉強してまいりますのでよろしくいたします。市役所もこんなに取り組んでくださっているというのも初めて認識したような次第ですので、皆さんどうぞよろしく願いいたします。</p>
会長	<p>30年40年前は、男は外、女は内の時代でした。新居浜市はこのような会</p>

事務局	<p>を縷々持つていただくことで改善し、今日があると感じております。事務局からも意見があればお願いします。</p> <p>令和元年度に市民意識調査を行った際の、男性は外で仕事、女性は家事育児という考え方の人が、昔は3割以上いたのですが、令和元年度の調査では20%以下まで減っているような調査結果がでていたので、段々と意識啓発はできているのではないかと考えております。また、男女共同参画に向けての制度はたくさんできているので、後は運用する人の考え方が変わっていけば、男女共同参画も進むのではないかと考えておりますで、私たちも微力ながら啓発活動など行っていけたらと思いますので、ご協力のほどよろしくお願ひいたします。</p>
会長	<p>委員の皆さん全員の方から貴重なご意見を伺うことができました。ありがとうございました。全体を通して事務局に意見はございませんか。</p>
委員	<p>会長、副会長の意見もお願いします。</p>
会長	<p>では、副会長お願いします。</p>
副会長	<p>私は以前、男女共同参画に関する団体として、〇〇委員さんが入っていらっしゃる、にいはま女性ネットワークというところに入れていただきました。ずっと今まで勉強させていただいてきたのですが、今日この会に来てまだまだ足りないなということを感じました。</p> <p>男女共同参画というと、話の中にでてきたように成果を表すことが非常に難しいと。何故かと言うと、こうすればこうなります、環境の話ででしたが、ここにあるゴミをなくせばここはきれいになるというようなものが見えないところにあります。例えば物を作って売るといようなものではないので、ここに示すことが非常に難しいということです。ただ、全て人権に繋がっているという考え方でやっていけば、色んな課が色んな取り組みをしていたり、なかなか進まなかったりしていますが、課をまたいで、逆に言うところの男女共同参画の会で話したことが、市役所のどの課にも伝わっていけばいい成果が全体で上がるというようになっていけばいいなと思いました。</p> <p>また、少し細かいことになりますが、シングルマザーへの取り組みを色々とやっていると思うのですが、貧困とかDVとかヤングケアラーの問題を考えていく時に、必ずしも女性だけが学ぶ機会を得てない訳ではないと思うと、これからお父さんになっていく子たちも、もしかしたらもっと支援をしていかなければならない。またお父さんになった人たちも支援しないと働く機会がなかなか得られないとか貧困から抜け出せないことということがあるかと思うので、そのところ私たちはこれから考えていかなければならないと感じました。</p>

そこから繋がっていくと、先ほど〇〇さんがおっしゃっていた学生の時からの教育ということですね。色々公立の学校で取り組んでいると思うのですが、まだもう一つ足りないと思うのが、学生の間は男性女性関係なく学級委員や生徒会長になれたりするのですが、社会に出た時に、いきなり頭を打つことがあります。いやそんなことはないと言いますが、なかなか難しいガラスの天井がある。女性もそこであきらめたり、もういいかなと思ってしまったりするところがあるので、DV、デートDVに限らず、私たちの生き方をですね、先ほど〇〇さんがおっしゃったように、男は外、女は内という意識が20%以下になっているというお話もありましたので、私たち自身が発信していくツールとして、役所で話したことを広めていく、そういう仕事もこの参加者は担っていく必要があると考えました。

最後に、〇〇委員さんなどがおっしゃってくださったのですが、色んなニーズを考えていくと、働く人でも出られる、若い人でも出られる、時間帯とかニーズもですが、例えば、ハイブリッド形式での会合への参加ですね。にはま女性ネットワークでは、会合の一部をオンラインと直接会場に来て行うという試みをされていまして、例えば今日の会に参加できなかった方も、もしかしたら、自分の職場や自宅からならでられる方もいらっしゃったかもしれない。色々セキュリティー等問題はあるとは思いますが、そういった形もぜひこの会合から試みしてみるのもよいと思います。何でも新しいことをやってみて、失敗したらまた改めて行けばいいというくらいの気持ちでやっていってもいいのではないかと思います。

会長 皆さんそれぞれ地域に帰って、少しでも前進できるように取り組んでいただきたいと思います。

その他、事務局から何かありますか。

事務局 今年度の審議会は初めての開催となりましたが、今のところはこのようなペースで、取り組み状況についての報告をさせていただいて、皆さまのご意見をいただきたいと思っております。なお、令和6年度には市民意識調査をする予定としておりますので、その際には調査内容などをご審議いただくようになりますと思います。どうぞよろしく願いいたします。

会長

副会長

最後に閉会の挨拶を、近藤副会長お願いいたします。

皆さま本日はありがとうございました。次回の会合でも全ての委員の方々よりご意見をいただければと思いますので、どうぞよろしく願いいたします。

会長

以上をもちまして、令和4年度第1回新居浜市男女共同参画審議会を終了いたします。皆さん、お忙しいところご出席ありがとうございました。

