


【実施計画】

番号	3-1-4
----	-------

改革の視点	3 人間		基本的な方向	1 地域主権時代を担える人材の育成	
実施計画項目	4 学び・考え・実践できる職員(コスト意識の醸成)		改善の視点	ツール(道具・手法・手段を見直す)	
内 容	将来にわたり健全な財政を維持していくとともに、第五次長期総合計画の確実な推進を図るため、「本市財政現状研修」を実施し、職員一人ひとりの高い「財政意識」を醸成する。財政改革に向けて「学び・考え・実践できる職員」を育てるため、職場研修や一課一改善の機会を通して、各課所における業務や事業のコスト意識の醸成に取り組む。		主 体 課	財政課	
			担当課所	人事課	
達成目標			評価の手法		
【「本市財政現状研修」の実施】 毎年度の収支の状況、基金残高、起債残高、健全化法に基づく財政指標、長期財政見通しなどについて、全職員が共通認識を持つための「学び」の機会を確保する。			【職員意識の調査】 実施した研修により、職員の能力向上、意識の変化が図られたかどうかを人事課により調査を実施する。その結果を主体課が検証し、研修内容の改善を図る。		
年 度	平成23年度 (2011年度)	平成24年度 (2012年度)	平成25年度 (2013年度)	平成26年度 (2014年度)	平成27年度 (2015年度)
実施スケジュール					
評価の時期	○	○	○	○	○
目標の内容	職員研修の実施	職員研修の実施	職員研修の実施	職員研修の実施	職員研修の実施
平成22年度までの主な推進状況					

【取組結果】

年 度	担当課所	取組内容、見直し効果等の説明	進捗率(金額等)
平成23年度 進捗状況	主体課 (とりまとめ課)	9月22日、本市財政の現状について主任対象にスキルアップ研修を実施した。	
	担当課所		
平成24年度 進捗状況	主体課 (とりまとめ課)	9月28日、本市財政の現状について主事対象にスキルアップ研修を実施した。	
	担当課所		
平成25年度 進捗状況	主体課 (とりまとめ課)	9月26日、本市財政の現状について、スキルアップ研修を実施した。	
	担当課所		
平成26年度 進捗状況	主体課 (とりまとめ課)	9月25日、本市財政の現状等について、スキルアップ研修を実施した。	
	担当課所		
平成27年度 進捗状況	主体課 (とりまとめ課)	研修後のアンケート調査等から、研修の継続と更なるレベルアップのための取組の必要性を確認。次年度以降については、内容を見直してよりわかりやすい研修を実施する。	
	担当課所		