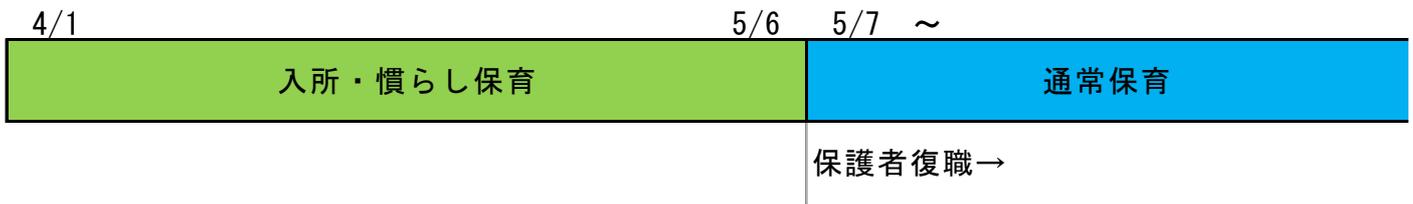
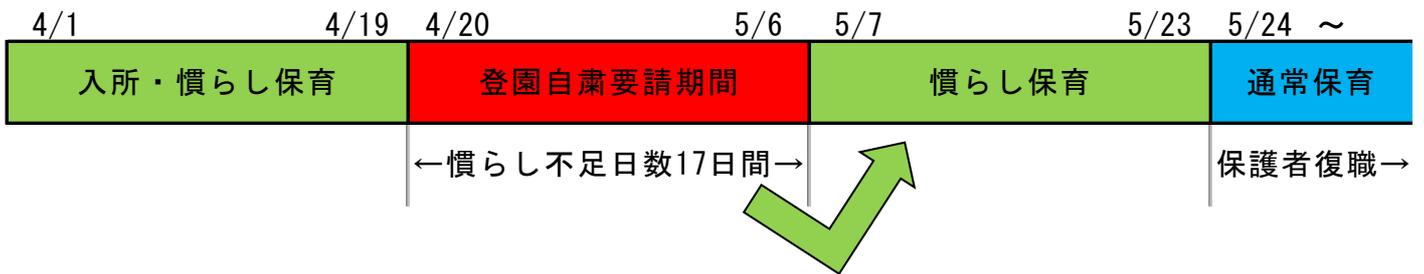


育児休業期間の取扱いについて（コロナウイルス関係）

[基本的な考え方（通常時の取扱い）]

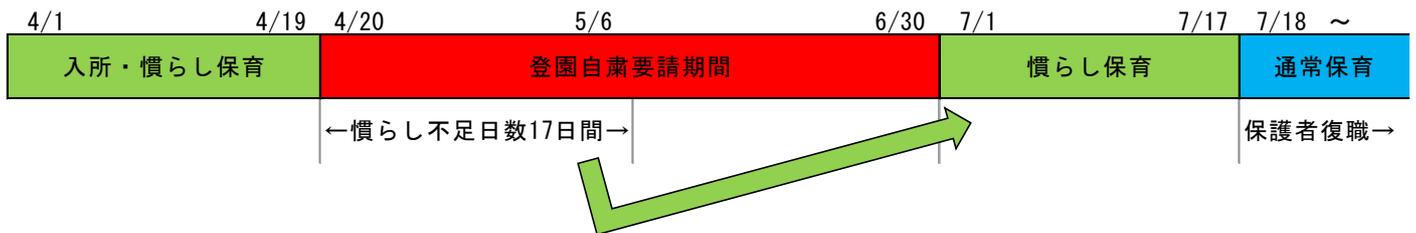


[コロナウイルス流行による育児休業期間の延長可能時期の考え方]



- 4/20からの登園自粛要請により慣らし保育実施日数が不足するため、登園自粛要請の解除後に不足した日数分（17日）を限度として慣らし保育を実施できる日数を確保することを可とします。
- 登園自粛要請期間に登園していた・していない日数の確認等はいりません。

[登園自粛要請期間が延長された場合の考え方（6/30までの場合）]



- 緊急事態宣言の延長等により登園自粛要請期間が延長された場合は、慣らし保育の実施開始日を合わせて延長できる取扱いとします。
- 慣らし保育を再度実施できる期間は不足した日数である17日が限度です。

お問い合わせ先



新居浜市 福祉部 こども保育課
TEL : 0897-65-1582