

SDGs 経営の実践に向けた分科会

～企業間情報交流と実践を通じて「SDGs 未来都市新居浜」を一步前に～



MS&AD 三井住友海上



三井住友海上の
地方創生取組

2023年10月31日

有限会社ゴーイング

三井住友海上火災保険株式会社

各企業さまがSDGsを推進する意義

SDGsは地域が抱える課題と企業を結びつける「共通の言語」

地域企業のSDGs経営 = 社会（地域）の課題を自社のビジネスで解決

- ➡ 企業がSDGsを意識することで、社会（地域）が抱える課題に関心を持つ
自治体と地域企業がSDGsの共通理解のもと、連携して地域課題の解決に取り組む
- ➡ 市内には持続可能な成長を目指す魅力的な企業（職場）が存在するが、市民に十分認知されていない

SDGsの理念

地域の課題

自治体の「総合戦略推進との市民への認知・浸透」

理解



貢献

地域が抱える課題の中で、自分たちの
ビジネスは何を解決できるか？
(解決したいか？)

企業

企業の理念・ビジョン、パーパスに「共感」

「価格勝負」から「バリュー勝負」へ

お客様

この会社の
商品を買いたい！
仕事をお願いしたい！

共感

自治体
商工団体
金融機関

応援したい！

共感

選ばれる会社
リスペクトされる会社

従業員

この会社で働いてよかった！
自分の仕事にプライドが持てた！ ←家族からのリスペクトも！

共感

就活者

この会社で働きたい！

共感

うちの会社のSDGsって何だろう？

取り組む目的を従業員にどう伝えればいいだろう？

SDGsの大切さはわかったけど、具体的にどうすればいいだろう？

取り組むことでどんなメリットがあるだろう？

SDGs取組をリードできる従業員を教育するには？

他の会社はどんな取組みをしているのだろう？



分科会設置目的と活動内容

＜分科会設置目的＞

SDGs 経営を通じ、お客さま、従業員（採用）、社会から「選ばれる会社」を目指し、具体的な活動をサステナブルに実践する！

解決したい課題

- 参加企業が同じ目線と課題感でSDGs 経営の取組みを実践する
- SDGs 経営の従業員への浸透によりエンゲージメント向上につなげる
- SDGs 経営を定着できる各企業のリーダーを育成する
- 各企業や分科会の活動を社外に発信し、ビジネスや人財採用につなげる

具体的な活動内容

- 参加企業の経営層・リーダー層向けの勉強会を通じて、自社のSDGs 取組みを理解する
- 社内周知と取組の徹底のため各企業において個別ワークショップを実施
- 参加各社の取組・活動を持ち寄り、自社取組に還元する
- 分科会活動は「Platform Clover」で随時発信する

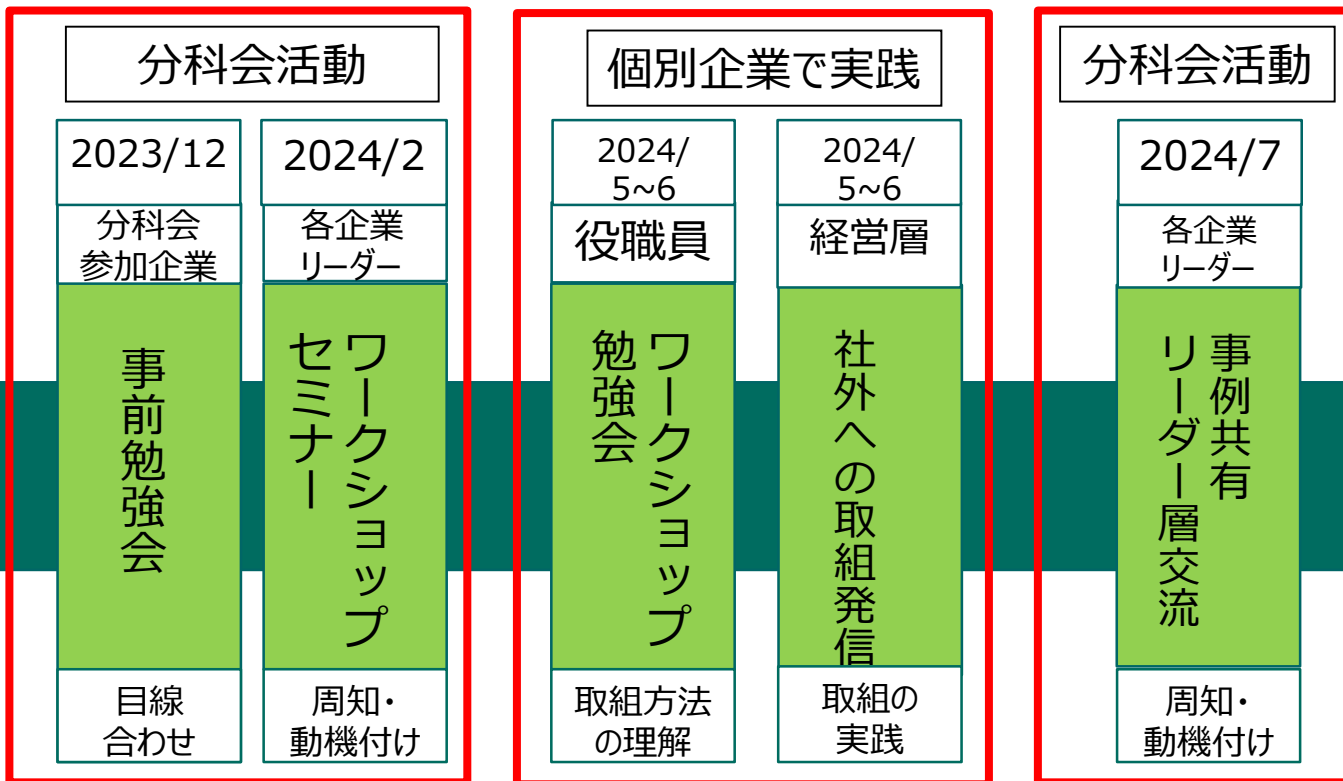


想定時期

対象

参加企業
募集

目的



勉強会・セミナー講師から個別企業に対する支援まで、ワンストップでサポート

具体的な取組支援の内容

- ステップ1 (目線合わせ) : 分科会参加企業のSDGs勉強会
- ステップ2 (周知・動機付け) : 各企業経営層・リーダーへのセミナーおよびワークショップ
- ステップ3 (取組方法の理解) : 個別企業の役員向け勉強会およびワークショップ
- ステップ4 (取組の実践) : 社外への発信(Platform Cloverの活用)
- ステップ5 (取組の共有) : リーダー層の交流会により、各社での実践を自社に取り込む

■ 中小企業の経営者向けに、経営課題の解決を支援します。

〔支援メニュー〕SDGs取組、働き方改革、人材育成、事業承継など

■ 保険業界で唯一 (※) 「経営革新等支援機関」に認定されています。

(※2023.9末現在)

立ちどまらない保障。
三井住友海上
MS&AD INSURANCE GROUP

三井住友海上 経営サポートセンターのご案内

経営者が抱えるさまざまな課題を、
8つのソリューションで解決します。

- 1 経営相談
- 2 研修支援
- 3 団体向け勉強会
- 4 経営セミナー開催
- 5 ビジネスニュース
- 6 ビジスマッチング
- 7 業種別勉強会
- 8 企業の保険設計相談

Solution

三井住友海上は保険業界で初めて中小企業経営力強化支援法に基づく「経営革新等支援機関」として認定されました。 ※平成25年6月認定

私たちが応援します!

～頑張る経営者の皆さまを、最大限応援します!～



三井住友海上
経営サポートセンター長

齋藤 英樹

税理士有資格者
社会保険労務士

皆さまの経営に役立つ
情報を迅速にお伝えし、
具体的にアドバイスする
ことを心がけております。
ぜひご利用ください。

経営サポートセンタースタッフアドバイザー

社会保険労務士	7名	中小企業診断士	3名
宅地建物取引士	2名	税理士有資格者	1名
公認内部監査人(CIA)	1名	CFP	3名
健康経営エキスパートアドバイザー	1名	ほか	

三井住友海上経営サポートセンターは応えます!

多種多様な相談に
応えた実績は **41,167**社!
※2023年3月末現在

経営に関する相談をはじめ、個別企業への研修支援、勉強会やセミナーの開催、
定期的な情報提供など経営リスクの解決支援を通じ、中堅・中小企業をサポートします。

認定 三井住友海上は保険業界で初めて中小企業経営力強化支援法に基づく
「経営革新等支援機関」として認定されました。 ※平成25年6月認定

経営層やリーダー層が参加。活発な意見交換があちらこちらから。。



2021年7月20日開催 川越商工会議所主催イベントより

参加した皆さまは、自社がSDGsに関連する社会課題に対して、どのような影響をもたらすことができるかなど活発に討議。その過程で、SDGsは企業にとって負担となるものではなく、「リスペクトされる企業になるための大切なカギ」であることを再確認する機会となりました。

自社の事業がSDGsにどのように繋がっているか、繋げていけるかをディスカッション



2021年11月開催 某埼玉県内企業ワークショップより

参加した社員は、自社がどのような社会課題を解決している存在かという企業価値を語り合い、将来、地域社会においてなくてはならない存在になっていくために何を取組むべきか意見を出し合いました。若い社員が将来を見据えた素晴らしい意見を発していく姿に、周囲の先輩社員が喜びで涙ぐむシーンもありました。

ワークショップにより参加社員から発信された、経営者感涙のことば

『災害時に、いのちを助け、地域を護れる会社』

(自社のパーパス／運輸業ドライバー／男性)

『町の治安にも責任を持つ会社』

(10年後のパーパス／ビルメンテナンス／男性)

『地域の人口を増やせる会社』

(10年後のパーパス／金属部品加工／男性)

『外国人がいきいき働いていける会社』

(自社のパーパス／産業廃棄／女性)

『どんな個性を持った社員でも、受け止めて輝かせられる会社』

(自社のパーパス／ソフトウェア開発／女性)

『女性が働ける工程をたくさん創り出せている会社』

(10年後のパーパス／金属部品加工／男性)

出典：弊社協力で開催のワークショップより

SDG s 取組を社外に発信する

オンラインSDGsプラットフォーム「Platform Clover」をご紹介します。
クローバーは、SDGs活動の発信・検索等ができるサイトです。

オンラインSDGsプラットフォーム「Platform Clover」

<https://platform-clover.net/>

1. 産官学民の誰もが、SDGs取組を発信・PRできます。
2. SDGs取組事例を検索できます。
3. SDGs取組のパートナー探しができます。



SDGs 経営に役立つ、クローバーの3つの機能をご案内します。（全て無料）

1. パートナーと共に活動するための「交流機能」

SDGsの達成には、個々の限界を超えて、積極的なパートナーシップで取り組むことが期待されます。クローバーでは、SDGsに積極的な利用者同志でパートナーシップを結び、メッセージのやりとりを行うことができます。

2. 事例から学び、情報を得るための「検索機能」

利用者が発信するSDGs取組の情報を探し、参照できます。中長期で取り組むプロジェクト、アクティビティ（個別活動）を参考としたり、ニーズ（求める資源）、シーズ（提供できる資源）の情報がパートナー探しにつながります。（今後掲載情報が増えていく見込みです。）

3. 取組開始から進捗管理まで見える化できる「投稿機能」

クローバーの機能に沿って、取組宣言や取組のマッピング、目標設定など、SDGs取組をスタートできます。SDGs実践中の企業は、指標による進捗管理や各種の情報発信でSDGs取組の全体像を見える化・PRできます。



クローバー登録方法

参加・登録について

SDGsに参加し社会を変えたいと考えている全ての方が参加可能です。

お持ちの身分証明書でスマホから無料でアカウントを作成可能です。

また、本人確認の工程を確実にいき、なりすましなどのトラブル防止の対策をはかっています。

クローバー公式サイトからアカウント登録
<https://platform-clover.net/>



例：新居浜に根差す保険代理店のSGDs

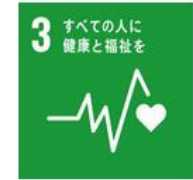
自然災害からまちとひとを守る

- リスクを正しく認識し、必要な補償をご提案します
- 企業と雇用を守る取組みを実践します
- 太鼓祭りを支えるパートナーシップは新居浜最大の強み



事故を未然に防ぎ安心・安全な社会をつくる

- 労災や雇用にかかる問題の未然防止をはかります
- 事故データから、リスクの未然防止につなげます
- ドラレコ付帯推進により、事故防止に取り組みます



健康に長生きできる人生のサポート

- 健康経営の取組を通じ、社員がいきいきと働ける職場づくりのお手伝いをします
- 仕事と病気の両立ができる情報提供を行います



身近なところからできることを

- 契約手続きのペーパーレス化
- 環境負荷の軽いeco証券、web約款の推進



ご清聴ありがとうございました。
分科会へのご参加をお待ちしております。



立ちどまらない保険。

MS&AD 三井住友海上

有限会社ゴーイング

担当：伊藤（慶）、伊藤（亜）

〒792-0825 愛媛県新居浜市星原町6-6

TEL：0897-47-5939

<https://going2002.co.jp/>

三井住友海上火災保険(株)

新居浜支社

担当：田邊、小山、谷重

〒792-0004 愛媛県新居浜市北新町9-11

TEL：0897-33-3184