就労証明書

新居浜市長　　宛

記入例（有期雇用の場合）

証明日	西暦　2026　年　11　月　8　日
事業所名	株式会社　〇〇〇
代表者名	〇〇　△△
所在地	新居浜市一宮町△丁目△番△号
電話番号	0897
担当者名	□□　〇〇
記載者連絡先	0897

令和9年度（2027年）4月の入所申込等として提出する場合は、令和8年（2026年）11月1日以降に証明されたものを有効とします

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。

No.	項目	記載欄
1	業種	□ 農業・林業　□ 漁業　□ 鉱業・採石業・砂利採取業　□ 建設業　□ 製造業　□ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☑ 情報通信業　□ 運輸業・郵便業　□ 卸売業・小売業　□ 金融業・保険業　□ 不動産業・物品賃貸業 □ 学術研究・専門・技術サービス　□ 宿泊業・飲食サービス業　□ 生活関連サービス業・娯楽業 □ 教育・学習支援業　□ 複合サービス事業　□ 公務　□ その他（　　）
2	フリガナ	ニイハマ　ハナコ
	本人氏名	新居浜　花子　　生年月日　年　月　日
3	雇用（予定）期間等	□ 無期　☑ 有期　期間（無期の場合は雇用開始日のみ）　2026　年　4　月　1　日　～　2027　年　3　月　31　日
4	本人就労先事業所	名称　株式会社　〇〇〇　△△支店 住所　新居浜市〇〇町△丁目△番△号
5	雇用の形態	☑ 正社員　□ パート・アルバイト　□ 派遣社員　□ 契約社員　□ 会計年度任用職員 □ 自営業主　□ 自営業専従者　□ 家族従業者　□ 内職　□ 業務委託　□ その他（　　）
6	就労時間（固定就労の場合）	月 □　火 □　水 □　木 □　金 □　土 □　日 □　祝日 □　合計時間　月間　時間　分（うち休憩時間　分） 一月当たりの就労日数　月間　日　一週当たりの就労日数　週間　日 平日　時　分　～　時　分（うち休憩時間　分） 土曜　時　分　～　時　分（うち休憩時間　分） 時　分（うち休憩時間　分）
	就労時間（変則就労の場合）	時間　0　分（うち休憩時間　1260　分） 日 主な就労時間帯・シフト時間帯　8　時　30　分　～　16　時　30　分（うち休憩時間　60　分）
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、時間数に休憩・残業時間を含む	年月　2026　年　10　月　21　日／月　168　時間／月 年月　2026　年　9　月　21　日／月　175　時間／月 年月　2026　年　8　月　22　日／月　180　時間／月
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	□ 取得予定　□ 取得中 期間　年　月　日
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	□ 取得予定 期間
10	産休・育休以外の休業の取得	□ 取得予定　□ 取得中　□ 取得済み　理由　□ 期間　年　月　日　～　年　月　日
11	復職（予定）年月日	□ 復職予定　□ 復職済み　年　月　日
12	育児のための短時間勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	□ 取得予定　□ 取得中　期間　年　月　日　～　年　月　日 主な就労時間帯・シフト時間帯　時　分　～　時　分（うち休憩時間　分）
13	保育士等としての勤務実態の有無	□ 有　□ 有（予定）　□ 無
14	（雇用契約の）満了後の更新の有無	☑ 有　□ 有（予定）　□ 無　□ 未定
15	入所内定時育休短縮可否	□ 可　□ 可（予定）　□ 否
16	育休延長可否	□ 可　□ 可（予定）　□ 否
17	単身赴任期間（予定含む）	年　月　日　～　年　月　日
18	備考欄	
19	保護者記載欄	児童名　新居浜　太郎　□ 利用中　□ 申込中（第一希望） 児童名　新居浜　次郎　□ 利用中　□ 申込中（第一希望） 児童名　生年月日　施設名　□ 利用中　□ 申込中（第一希望）

・雇用開始日は**全員**記入が必要です
・連続して契約の更新をしている場合は、1番最初に雇用開始した日を記入してください

右上に記載の事業所名（証明書発行事業所名）と異なる場合は、本人が実際に働いている事業所の名称・住所等を記入してください

・固定就労または変則就労のうち該当する記載例を参考にご記入ください

・直近3か月の就労実績または産休・育休等により直近の実績がない場合は、産休・育休取得前の就労実績をご記入ください
・有給休暇は日数に含み、休憩・残業時間は時間数に含みます
・就労予定の場合は、直近3か月の見込みをご記入ください。また契約期間が3か月に満たない場合は、その期間内での記入をお願いします

・取得中または取得予定がある方はご記入ください

＜有期雇用の場合は全員記入が必要です＞
・№3で有期にチェックした場合は、契約満了後の更新の有無をチェックしてください
・入所希望月より前に契約満了となり契約更新がされない場合は、求職活動の取り扱いとなります

・出退勤時間の特例等、№6の記載時間帯を超えて拘束時間帯が生じている場合（例：通勤時間が30分以上かかる・就業規則上の就労時間帯の15分前に出勤しなければならない等）はご記入ください
・№6の月間就労時間より№7の実績が少ない場合で、理由がある場合はご記入ください（例：〇月は入院により実績減等）
・シフト勤務の確認が必要な場合はご記入ください。
（例：①9:00～15:00②12:00～18:00のシフト制）