

# 新居浜市の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口<br>(R6年1月1日) | 歳 出 額<br>A | 実質収支      | 人 件 費<br>B | 人件費率<br>B / A | (参考)4年度<br>の人件費率 |
|-----|-----------------------|------------|-----------|------------|---------------|------------------|
| 5年度 | 11万4,070人             | 551億477万円  | 9億4,207万円 | 79億1,274万円 | 14.4%         | 16.3%            |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

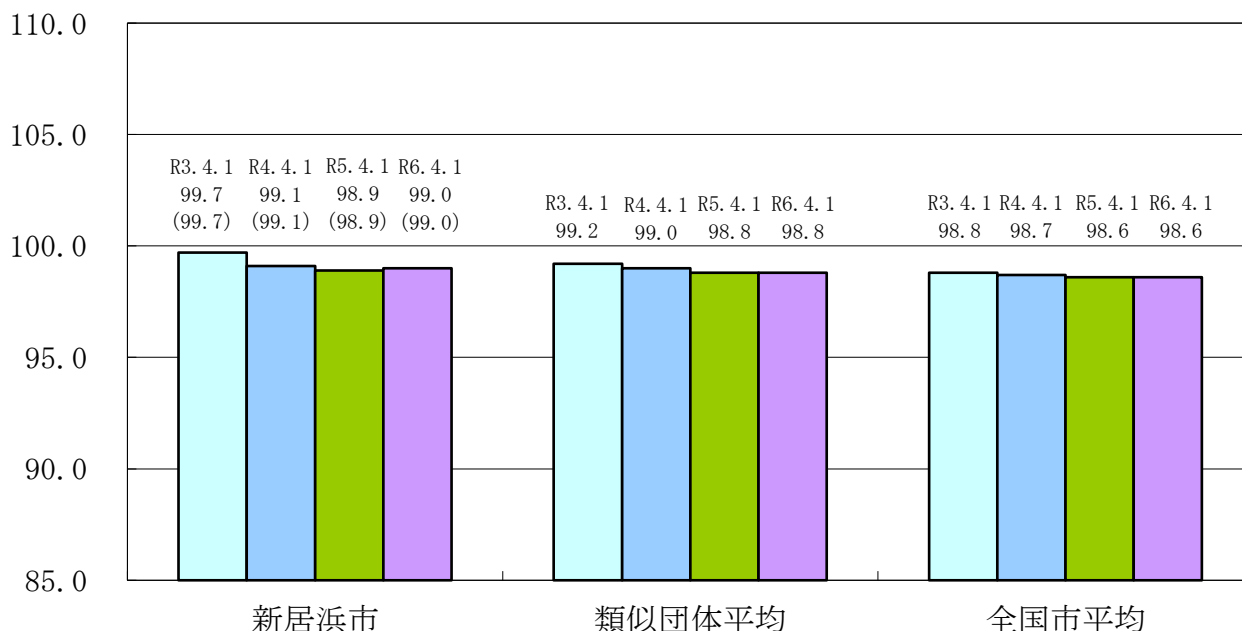
| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費      |           |          |            | (参考)一人当<br>たり給与費<br>B/A | (参考)類似団<br>体平均一人当<br>たり給与費 |
|-----|----------|------------|-----------|----------|------------|-------------------------|----------------------------|
|     |          | 給 料        | 職員手当      | 期末・勤勉手当  | 計 B        |                         |                            |
| 5年度 | 753人     | 26億8,121万円 | 5億4,335万円 | 12億173万円 | 44億2,629万円 | 588万円                   | 605万円                      |

(注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。

2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含んでいません。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含んでいません。

### (3) ラスパイレス指数の状況



(注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数です。

2 ( ) 書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指します。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給割合を用いて補正したラスパイレス指数です。

(補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給割合)／(1+国の指定基準に基づく地域手当支給割合)により算出。)

- 3 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。
- 4 ラスパイレス指数(地域手当補正後ラスパイレス指数を含む)の算出に当たっては、60歳に達した日後の最初の4月1日以後に支給される給料月額について、本来の給料月額の7割水準に設定される職員を除いています。

(4) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされています。

① 給料表の見直し

[ 実施    未実施 ]

実施内容(平均引下げ率、実施(実施予定)時期、経過措置の有無等具体的な内容(未実施の場合には、その理由))

|                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 【給料表の改定実施時期】                                                                                                                                    |
| 平成27年4月1日                                                                                                                                       |
| 【内容】                                                                                                                                            |
| 行政職給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2.1%引下げ。若年層については、1級の全号給及び2級の一部号給は引下げなし。高齢層については、50歳台後半層における官民の給与差を考慮して最大4%引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。 |

② 地域手当の見直し

実施内容(国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合)

|                                                |        |       |      |      |      |     |     |     |     |     |     |
|------------------------------------------------|--------|-------|------|------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 【実施内容】東京都特別区・高松市に係る地域手当について、国と同様に見直しを実施        |        |       |      |      |      |     |     |     |     |     |     |
| 【実施時期】平成27年4月1日実施。段階的に支給割合を引き上げる。              |        |       |      |      |      |     |     |     |     |     |     |
| 【支給割合】                                         |        |       |      |      |      |     |     |     |     |     |     |
| 支給<br>地域                                       | 平成27年度 |       | 平成   | 平成   | 令和   | 令和  | 令和  | 令和  | 令和  | 令和  | 令和  |
|                                                | 4月1日時点 | 遡及改定後 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 元年度 | 2年度 | 3年度 | 4年度 | 5年度 | 6年度 |
| 東京都特別区                                         | 18%    | 18.5% | 20%  | 20%  | 20%  | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% | 20% |
| 高松市                                            | 4%     | 5%    | 6%   | 6%   | 6%   | 6%  | 6%  | 6%  | 6%  | 6%  | 6%  |
| 【その他】新居浜市に係る地域手当については、国基準における場合の支給割合が0%のため未支給。 |        |       |      |      |      |     |     |     |     |     |     |

③ その他の見直し内容

管理職員特別勤務手当及び単身赴任手当について、国と同様に見直しを実施。(平成27年4月1日実施)

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和6年4月1日現在）

### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢  | 平均給料月額   | 平均給与月額   | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|------|-------|----------|----------|--------------------|
| 新居浜市 | 43.7歳 | 328,102円 | 390,356円 | 359,867円           |
| 愛媛県  | 42.6歳 | 319,123円 | 414,372円 | 349,081円           |
| 国    | 42.1歳 | 323,823円 | —        | 405,378円           |
| 類似団体 | 42.7歳 | 321,441円 | 394,744円 | 357,120円           |

### ②技能労務職

| 区 分     | 公 務 員 |        |          |               |                    | 民 間             |       |               | 参 考  |
|---------|-------|--------|----------|---------------|--------------------|-----------------|-------|---------------|------|
|         | 平均年齢  | 職員数    | 平均給料月額   | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均年齢  | 平均給与月額<br>(B) | A/B  |
| 新居浜市    | 60.2歳 | 15人    | 288,513円 | 293,480円      | 291,500円           | —               | —     | —             | —    |
| うち学校給食員 | 60.2歳 | 15人    | 288,513円 | 293,480円      | 291,500円           | 飲食物調理従事者        | 46.7歳 | 221,700円      | 1.32 |
| 愛媛県     | 56.5歳 | 171人   | 337,846円 | 373,647円      | 347,194円           | —               | —     | —             | —    |
| 国       | 51.2歳 | 1,829人 | 288,144円 | —             | 330,553円           | —               | —     | —             | —    |
| 類似団体    | 54.0歳 | 36人    | 310,884円 | 347,001円      | 325,463円           | —               | —     | —             | —    |

| 区 分     | 参 考           |            |      |
|---------|---------------|------------|------|
|         | 年収ベース（試算値）の比較 |            |      |
|         | 公務員<br>(C)    | 民 間<br>(D) | C/D  |
| 新居浜市    | 475万8,860円    | —          | —    |
| うち学校給食員 | 475万8,860円    | 290万7,300円 | 1.64 |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しています（令和3年～令和5年の3ヶ年平均）。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※年収ベースの「公務員（C）」及び「民間（D）」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものの、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

（注）1 「平均給料月額」とは、令和6年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査にお

いて明らかにされているものです。

また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出しています。

（２）職員の初任給の状況（令和６年４月１日現在）

| 区 分   |       | 新居浜市     | 愛媛県      | 国        |
|-------|-------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 196,200円 | 203,553円 | 196,200円 |
|       | 高 校 卒 | 166,600円 | 171,874円 | 166,600円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 166,600円 | 169,963円 | —        |
|       | 中 学 卒 | 156,100円 | 152,061円 | —        |

（注）人事院勧告に伴う一般職の国家公務員等の給与改定前の給料月額です。

（３）職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和６年４月１日現在）

| 区 分   |     | 経験年数10年  | 経験年数20年  | 経験年数25年  | 経験年数30年  |
|-------|-----|----------|----------|----------|----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 271,612円 | 364,960円 | 383,458円 | 395,515円 |
|       | 高校卒 | 224,900円 | 312,266円 | 337,100円 | 364,840円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | —        | —        | —        | —        |
|       | 中学卒 | —        | —        | —        | —        |

（注）経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいいます。

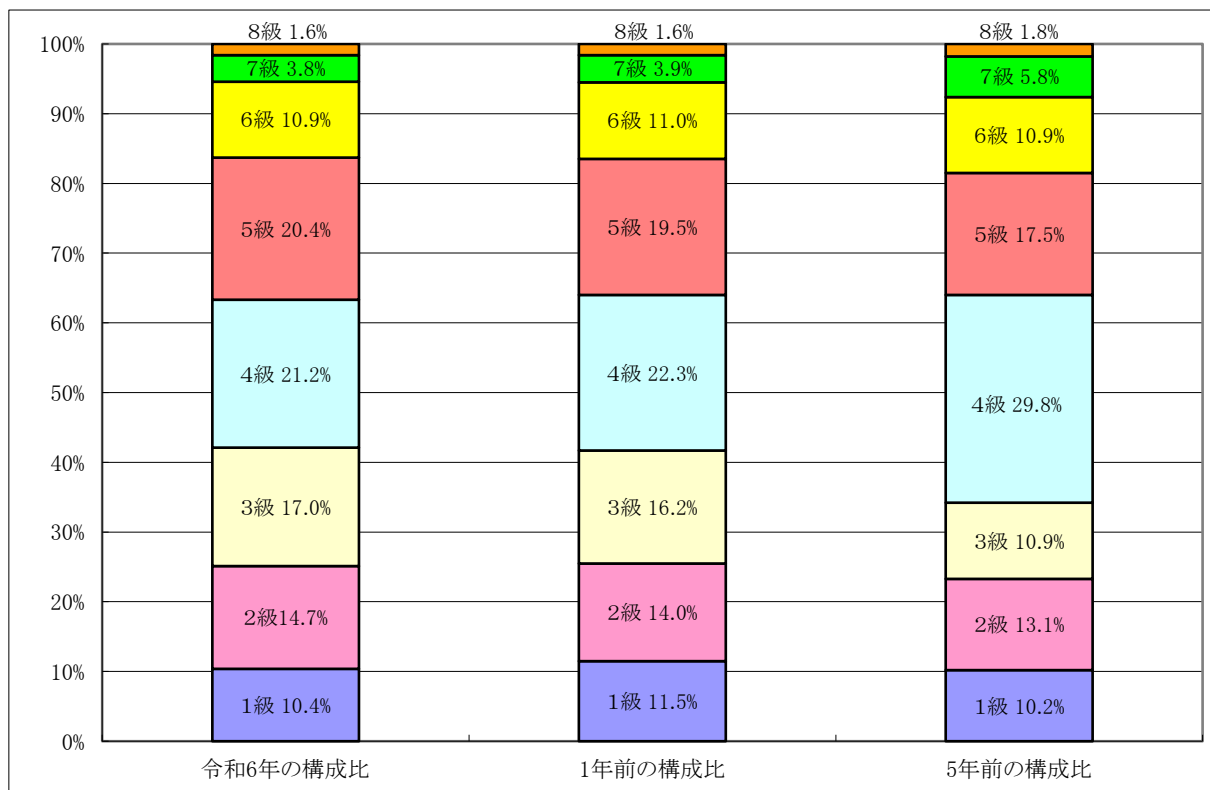
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（令和6年4月1日現在）

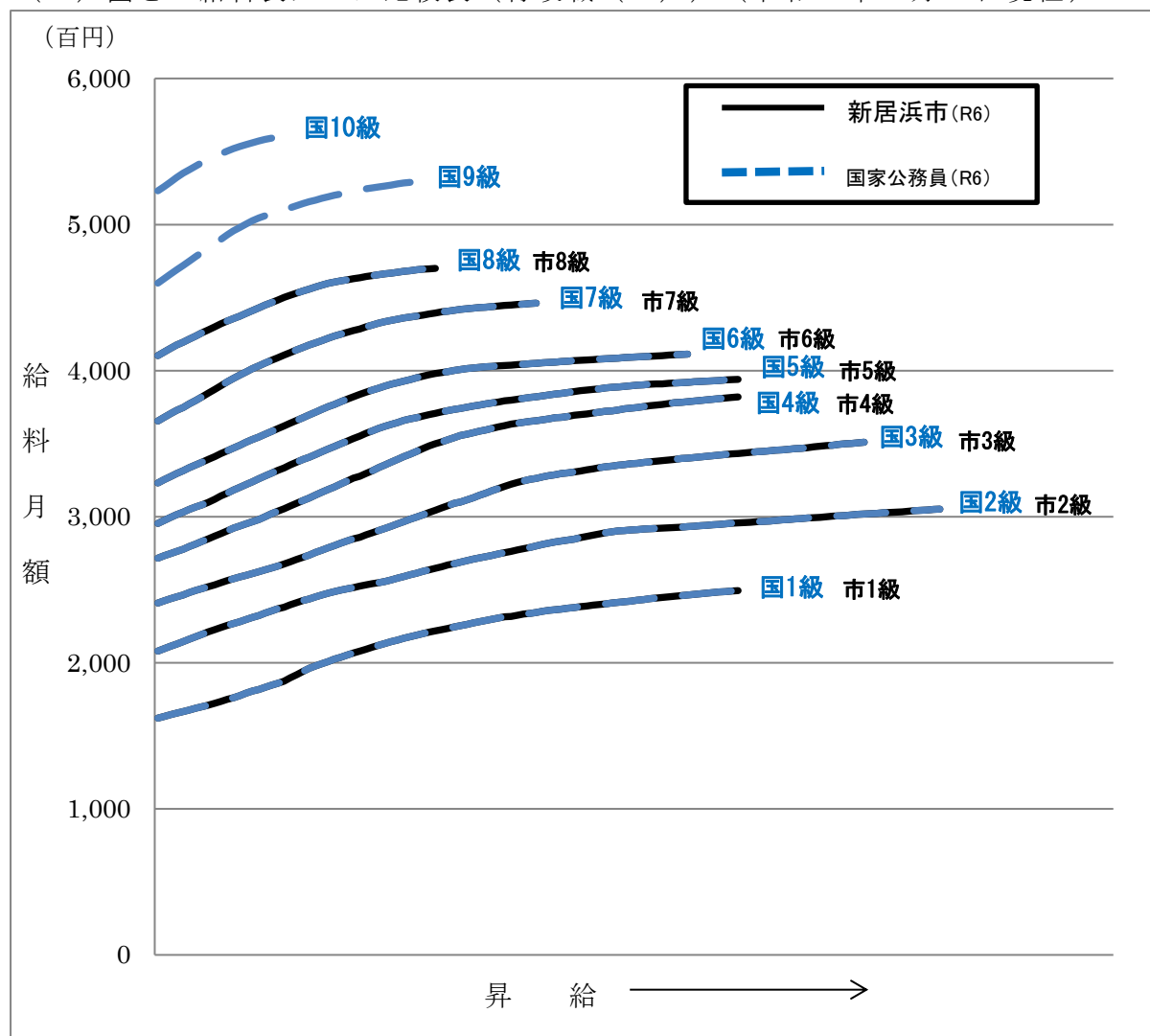
| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数  | 構成比    | 1号給の<br>給料月額 | 最高号給の<br>給料月額 |
|-----|----------|------|--------|--------------|---------------|
| 1級  | 主事       | 51人  | 10.4%  | 162,100円     | 249,400円      |
| 2級  | 上級主事     | 73人  | 14.7%  | 208,000円     | 305,200円      |
| 3級  | 主任       | 84人  | 17.0%  | 240,900円     | 351,000円      |
| 4級  | 係長、主査    | 105人 | 21.2%  | 271,600円     | 382,000円      |
| 5級  | 副課長      | 101人 | 20.4%  | 295,400円     | 394,000円      |
| 6級  | 課長、主幹、技幹 | 54人  | 10.9%  | 323,100円     | 411,300円      |
| 7級  | 次長       | 19人  | 3.8%   | 365,500円     | 446,200円      |
| 8級  | 部長       | 8人   | 1.6%   | 410,300円     | 470,000円      |
| 合 計 |          | 495人 | 100.0% |              |               |

(注) 1 新居浜市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（令和6年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（一般行政職）

| 令和6年度中における運用    | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|-----------------|---------|-----------|---------|-----------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○       |           | ○       |           |
| 活用している昇給区分      | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| 上位、標準、下位の区分     | ○       |           | ○       |           |
| 上位、標準の区分        |         |           |         |           |
| 標準、下位の区分        |         | ○         |         | ○         |
| 標準の区分のみ（一律）     |         |           |         |           |
| ロ. 人事評価を活用していない |         |           |         |           |
| 活用予定時期          |         |           |         |           |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 新居浜市                                                             | 愛媛県                                                              | 国                                                                |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1人当たり平均支給額<br>(令和5年度) 155万8千円                                    | 1人当たり平均支給額<br>(令和5年度) 155万2千円                                    | —                                                                |
| (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>(1.375月分) (0.975月分) | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>(1.375月分) (0.975月分) | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>(1.375月分) (0.975月分) |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%                   | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 15～25%   | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%<br>管理職加算 10～25%   |

(注) ( )内は、暫定再任用職員に係る支給割合です。

### ○ 勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）

| 令和6年度中における運用    | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
| 活用している成績率       | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位、標準、下位の成績率    | ○        | ○          | ○        | ○          |
| 上位、標準の成績率       |          |            |          |            |
| 標準、下位の成績率       |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ（一律）    |          |            |          |            |
| ロ. 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |          |            |          |            |

( 2 ) 退職手当 ( 令和 6 年 4 月 1 日現在 )

| 新 居 浜 市                      |           |             | 国                            |           |             |
|------------------------------|-----------|-------------|------------------------------|-----------|-------------|
| (支給率)                        | 自己都合      | 早期・定年       | (支給率)                        | 自己都合      | 早期・定年       |
| 勤続 2 0 年                     | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続 2 0 年                     | 19.6695月分 | 24.586875月分 |
| 勤続 2 5 年                     | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続 2 5 年                     | 28.0395月分 | 33.27075月分  |
| 勤続 3 5 年                     | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続 3 5 年                     | 39.7575月分 | 47.709月分    |
| 最高限度                         | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度                         | 47.709月分  | 47.709月分    |
| その他の加算措置                     | なし        | あり*         | その他の加算措置                     | なし        | あり*         |
| *定年前早期退職特例措置 ( 2 ~ 45 % 加算 ) |           |             | *定年前早期退職特例措置 ( 2 ~ 45 % 加算 ) |           |             |
| 1人当たり平均                      |           |             |                              |           |             |
| 支給額                          | 221万2千円   | 2,121万9千円   |                              |           |             |

( 注 ) 1 退職手当の 1 人当たり平均支給額は、令和 5 年度に退職した職員に支給された平均額です。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

( 3 ) 地域手当 ( 令和 6 年 4 月 1 日現在 )

|                               |      |         |               |
|-------------------------------|------|---------|---------------|
| 支 給 実 績 ( 令和5年度決算 )           |      |         | 67万3千円        |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 ( 令和5年度決算 ) |      |         | 67万3千円        |
| 支給対象地域                        | 支給割合 | 支給対象職員数 | 国の制度 ( 支給割合 ) |
| 東京都特別区                        | 20%  | 1人      | 20%           |
| 香川県高松市                        | 6%   | 0人      | 6%            |

( 4 ) 特殊勤務手当 ( 令和 6 年 4 月 1 日現在 )

|                               |                                                                                             |                     |                  |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------------------|
| 支給実績 ( 令和5年度決算 )              |                                                                                             | 2,996万8千円           |                  |
| 支給職員 1 人当たり平均支給年額 ( 令和5年度決算 ) |                                                                                             | 9万2千円               |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 ( 令和5年度 )   |                                                                                             | 36.9%               |                  |
| 手当の種類 ( 手当数 )                 |                                                                                             | 21                  |                  |
| 手当の名称                         | 主な支給対象職員及び支給対象業務                                                                            | 支給実績<br>( 令和5年度決算 ) | 左記職員に対する<br>支給単価 |
| 滞納整理手当 ( 甲 )                  | 差押物件の引揚げに従事した職員                                                                             | 0千円                 | 1 件 920円         |
| 滞納整理手当 ( 乙 )                  | 市税その他の歳入、国民健康保険料及び介護保険料の滞納整理事務のため 2 時間以上外出勤務した職員                                            | 17万6千円              | 日 額 370円         |
| 生活保護業務手当                      | 生活保護に関する業務に従事した職員                                                                           | 152万2千円             | 日 額 380円         |
| 福祉施設勤務手当 ( 甲 )                | 慈光園に勤務する職員 ( 以下「福祉施設勤務職員」という。 ) で、入所者の養護業務に従事し、かつ、正規の勤務時間が午後 8 時から翌日午前 5 時までの間の全部を含む勤務であるもの | 0千円                 | 1 勤務 2,500円      |



| 手当の名称                | 主な支給対象職員及び支給対象業務                                               | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 左記職員に対する<br>支給単価 |
|----------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|
| 福祉施設勤務手当（乙）          | 福祉施設勤務職員で、入所者の養護業務に従事しかつ、正規の勤務時間が午後8時から翌日午前5時までの間の一部を含む勤務であるもの | 0千円               | 1勤務 800円         |
| 福祉施設勤務手当（丙）          | 福祉施設勤務職員で、入所者の養護業務に従事したもの                                      | 0千円               | 1勤務 170円         |
| 死亡人処理手当              | 独居人、行旅死亡人等の死体処理に従事した職員                                         | 104万4千円           | 1件 12,000円       |
| 防疫作業手当               | 感染症の予防、感染症患者の収容等の作業に従事した職員                                     | 0千円               | 日額 980円          |
| 火葬業務手当（甲）            | 火葬業務に従事した職員（斎場に勤務する職員を除く。）                                     | 0千円               | 1体 3,000円        |
| 火葬業務手当（乙）            | 斎場に勤務する職員で、火葬、葬儀等の業務に従事したもの                                    | 0千円               | 日額 750円          |
| 犬ねこ等死体処理手当           | 犬ねこ等の死体処理に従事した職員                                               | 1万0千円             | 1体 500円          |
| 清掃施設勤務手当（甲）          | 衛生センターに勤務する職員で、施設の機器若しくは設備の点検、整備、清掃等又はし尿の処理等の作業に従事したもの         | 0千円               | 日額 820円          |
| 清掃施設勤務手当（乙）          | 清掃センター及び最終処分場に勤務する職員で、施設の機器若しくは設備の点検、整備、清掃等又は廃棄物の処理等の作業に従事したもの | 67万8千円            | 日額 720円          |
| 用地交渉業務手当             | 用地の取得、補償等の交渉業務のため外出勤務した職員                                      | 6万4千円             | 日額 180円          |
| 乗船手当（甲）              | 渡海船の船長として乗船勤務した職員                                              | 13万7千円            | 1勤務 260円         |
| 乗船手当（乙）              | 渡海船の機関長として乗船勤務した職員                                             | 16万2千円            | 1勤務 220円         |
| 災害出動手当（甲）            | 勤務時間外において災害のため現場出動をした職員                                        | 39万6千円            | 1時間 2,730円       |
| 災害出動手当（乙）            | 勤務時間外において甲以外の災害出動をした職員                                         | 196万4千円           | 1時間 2,130円       |
| 死亡人処理手当<br>（技能労務職）   | 独居人、行旅死亡人等の死体処理に従事した職員                                         | 0千円               | 1件 12,000円       |
| 防疫作業手当<br>（技能労務職）    | 感染症の予防、感染症患者の収容等の作業に従事した職員                                     | 0千円               | 日額 980円          |
| 乗船手当<br>（技能労務職）      | 渡海船の甲板員として乗船勤務した職員                                             | 0千円               | 1勤務 160円         |
| 災害出動手当（甲）<br>（技能労務職） | 勤務時間外において災害のため現場出動をした職員                                        | 0千円               | 1時間 2,730円       |

| 手当の名称                 | 主な支給対象職員及び支給対象業務       | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 左記職員に対する<br>支給単価 |
|-----------------------|------------------------|-------------------|------------------|
| 災害出動手当（乙）<br>（技能労務職）  | 勤務時間外において甲以外の災害出動をした職員 | 0千円               | 1 時間 2,130円      |
| 犬ねこ等死体処理手当<br>（技能労務職） | 犬ねこ等の死体処理に従事した職員       | 0千円               | 1 体 500円         |
| 消防業務手当                | 連続して8時間消防業務に従事した職員     | 1,441万9千円         | 1 回 430円         |
| 災害出場手当                | 消火又は救助活動に従事した職員        | 155万7千円           | 1 回 500円         |
| 救急業務手当                | 傷病者の搬送業務に従事した職員        | 781万5千円           | 1 回 410円         |
| 高所作業手当                | 高所作業（訓練を除く。）に従事した職員    | 1万0千円             | 1 回 460円         |
| 潜水作業手当                | 潜水作業（訓練を除く。）に従事した職員    | 1万5千円             | 1 回 5,000円       |

（５）時間外勤務手当

|                        |             |
|------------------------|-------------|
| 支給実績（令和5年度決算）          | 1億5,242万7千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 24万0千円      |
| 支給実績（令和4年度決算）          | 1億6,008万6千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 25万3千円      |

（注） 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和〇年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

（６）その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手 当 名   | 内容及び支給単価                                                                                              | 国の制度との異<br>同、異なる内容                                                               | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶 養 手 当 | 子 10,000 円<br>・ 特定扶養加算（16 歳～22 歳）5,000 円<br>配偶者 6,500 円（部長級 3,500 円）<br>父母等1人につき 6,500 円（部長級 3,500 円） | 同 じ                                                                              | 8,225万9千円         | 254,671円                         |
| 住 居 手 当 | 家賃額 12,000 円を超える借家居住者に<br>対し、家賃額に応じて支給<br>支給限度額 27,000 円                                              | 異 なる<br>国<br>家賃額 16,000 円を<br>超える借家居住者<br>に対し、家賃額に<br>応じて支給<br>支給限度額<br>28,000 円 | 5,104万0千円         | 298,479円                         |

| 手 当 名      | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 国 の 制 度 と の 異<br>同、異 な る 内 容                             | 支 給 実 績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|
| 通 勤 手 当    | 交通機関利用者（ＪＲ、バス等利用者）<br><br>支給単位期間（最長6か月間）の通勤に要<br>する運賃等の額により支給<br><br>支給限度額（月額）55,000円<br>交通用具利用者（自動車、バイク等利用者）<br><br>通勤距離（片道）により支給<br><br>2 km 以上 ～ 5 km 未満 2,500円<br>5 km 以上 ～ 10 km 未満 4,200円<br>10 km 以上 ～ 15 km 未満 7,100円<br>15 km 以上 ～ 20 km 未満 10,000円<br>20 km 以上 ～ 25 km 未満 12,900円<br>25 km 以上 ～ 30 km 未満 15,800円<br>30 km 以上 ～ 35 km 未満 18,700円<br>35 km 以上 ～ 40 km 未満 21,600円<br>40 km 以上 ～ 45 km 未満 24,400円<br>45 km 以上 ～ 50 km 未満 26,200円<br>50 km 以上 ～ 55 km 未満 28,000円<br>55 km 以上 ～ 60 km 未満 29,800円<br>60 km 以上 31,600円 | 異 な る<br>国<br>交通用具利用者<br>2 km 以上 ～<br>5 km 未 満<br>2,000円 | 2,633万5千円            | 47,027円                          |
| 管 理 職 手 当  | 管理又は監督の地位にある職員に支給<br><br>部長級 88,000円<br>次長級 66,000円<br>課長級 57,000円<br>主幹・技幹級 47,000円<br>副課長級 39,500円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 同 じ<br><br>(ただし、職名と<br>支給額の設定は異<br>なる。)                  | 1億4,618万<br>7千円      | 591,851円                         |
| 管理職員特別勤務手当 | 管理職手当を支給される職員が、臨時<br>又は緊急の必要により週休日又は休日<br>に勤務した場合に支給<br><br>役職に応じて6,000円～12,000円/1回<br>の額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 同 じ                                                      | 271万4千円              | 193,839円                         |
| 宿日直手当      | 職員が正規の勤務時間外又は週休日等<br>に宿直又は日直を行った場合に支給<br>4,200円/1回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 同 じ                                                      | 0千円                  | 0円                               |
| 休日勤務手当     | 休日等における正規の勤務時間中に勤<br>務した職員に支給<br><br>勤務時間1時間につき、1時間当たりの<br>支給額に100分の135を乗じた額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 同 じ                                                      | 4,252万2千円            | 462,197円                         |

| 手 当 名  | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 国の制度との異<br>同、異なる内容           | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 夜間勤務手当 | 正規の勤務時間として午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務する職員に支給<br>勤務時間1時間につき、1時間当たりの時間外勤務手当の割増率に100分の25を加算して乗じた額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 同 じ                          | 908万7千円           | 98,770円                          |
| 単身赴任手当 | 公署を異にする異動等に伴い、住居を移転し、やむを得ない事情により同居していた配偶者と別居し、異動等の直前の住居から異動等の直後の公署に通勤することが距離等を考慮して困難であると認められ、単身で生活することを常況とする職員に支給<br>30,000円に交通距離に応じた額を加算<br>加算額<br>100 km 以上 ～ 300 km 未満 8,000 円<br>300 km 以上 ～ 500 km 未満 16,000 円<br>500 km 以上 ～ 700 km 未満 24,000 円<br>700 km 以上 ～ 900 km 未満 32,000 円<br>900 km 以上 ～ 1,100 km 未満 40,000 円<br>1,100 km 以上 ～ 1,300 km 未満 46,000 円<br>1,300 km 以上 ～ 1,500 km 未満 52,000 円<br>1,500 km 以上 ～ 2,000 km 未満 58,000 円<br>2,000 km 以上 ～ 2,500 km 未満 64,000 円<br>2,500 km 以上 ～ 70,000 円 | 同 じ                          | 146万4千円           | 488,000円                         |
| 特地勤務手当 | 生活の著しく不便な地に所在する公署等に勤務する職員に支給<br>給料及び扶養手当の月額合計額に100分の6を乗じて得た額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 同じ<br><br>(ただし、支給割合の設定は異なる。) | 88万6千円            | 295,312円                         |

## 5 特別職の報酬等の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分              |           | 給 料                  |                      | 月 額 等    |  |
|------------------|-----------|----------------------|----------------------|----------|--|
| 給<br>料           | 市 長       | 956,000円             | (参考) 類似団体における最高／最低額  |          |  |
|                  | ( 統 括 )   | ( 円 )                | 1,076,000円／ 884,000円 |          |  |
|                  | 副 市 長     | 780,000円             | 883,000円／ 708,000円   |          |  |
|                  | ( 特 命 )   | ( 円 )                |                      |          |  |
| 報<br>酬           | 議 長       | 572,000円             | 630,000円／ 452,000円   |          |  |
|                  | ( 副 議 長 ) | ( 円 )                | 550,000円／ 390,000円   |          |  |
|                  | 議 員       | 482,000円             | 520,000円／ 370,000円   |          |  |
|                  | ( 議 員 )   | ( 円 )                |                      |          |  |
| 期<br>末<br>手<br>当 | 市 市 長     | ( 令和5年度支給割合 )        |                      |          |  |
|                  | 副 市 長     | 3.40月 分              |                      |          |  |
| 議 副 議            | 議 副 議     | ( 令和5年度支給割合 )        |                      |          |  |
|                  | 議 員       | 3.40月 分              |                      |          |  |
| 退<br>職<br>手<br>当 | 市 長       | ( 算定方式 )             | ( 1 期の手当額 )          | ( 支給時期 ) |  |
|                  | ( 統 括 )   | 956,000円×在職月数×35/100 | 1,606万800円           | 任期毎      |  |
|                  | 副 市 長     | 780,000円×在職月数×25/100 | 936万円                | 任期毎      |  |
|                  | ( 特 命 )   | 683,000円×在職月数×25/100 | 819万6,000円           | 任期毎      |  |
|                  | 備 考       |                      |                      |          |  |

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額です。  
2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年＝48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

## 6 職員数の状況

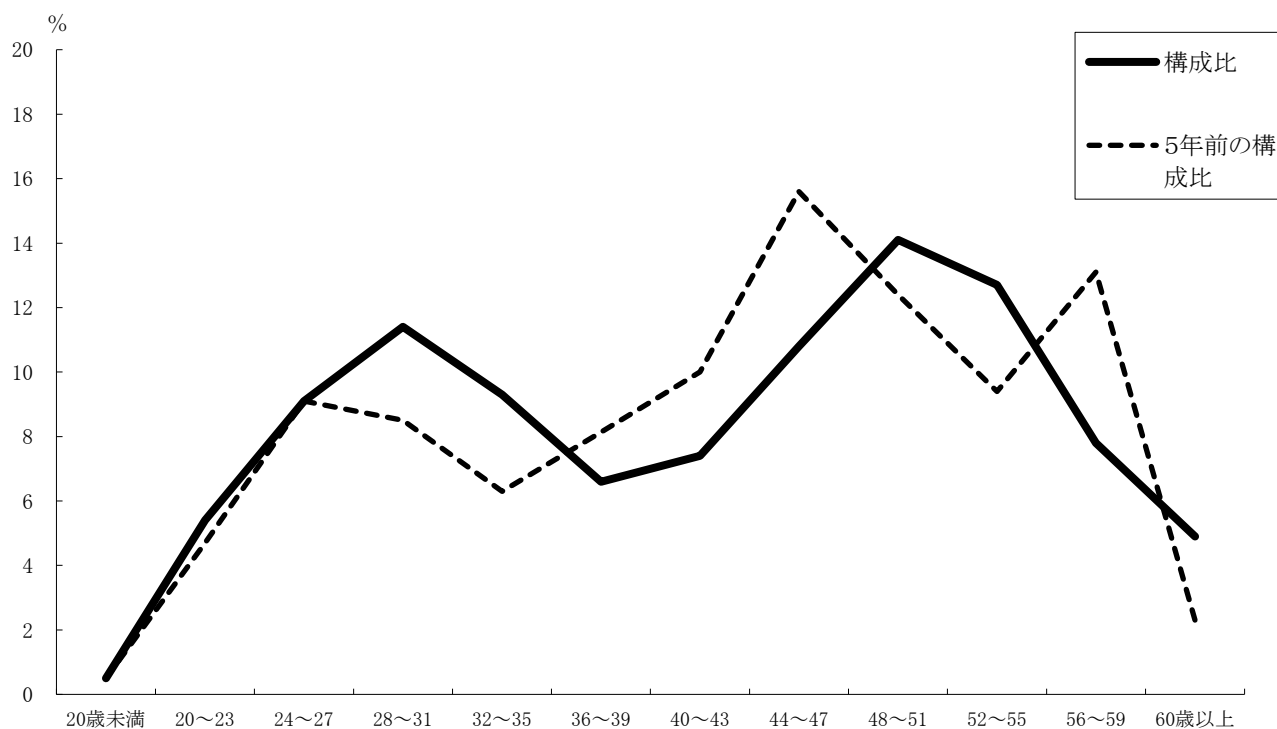
(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由（各年4月1日現在）

| 区 分                                            |                            |     | 職 員 数        |              | 対前年<br>増減数                                                   | 主な増減理由                                                       |
|------------------------------------------------|----------------------------|-----|--------------|--------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 部 門                                            |                            |     | 令和 5 年       | 令和 6 年       |                                                              |                                                              |
| 普<br>通<br>会<br>計<br>部<br>門                     | 一<br>般<br>行<br>政<br>部<br>門 | 議 会 | 9            | 8            | △ 1                                                          | 組織機構の見直し                                                     |
|                                                |                            | 総 務 | 172          | 171          | △ 1                                                          | 係の廃止に伴う定数減など                                                 |
|                                                |                            | 税 務 | 51           | 52           | 1                                                            | 人事交流に伴う定数増                                                   |
|                                                |                            | 民 生 | 152          | 152          |                                                              |                                                              |
|                                                |                            | 衛 生 | 57           | 56           | △ 1                                                          | 組織機構の見直し                                                     |
|                                                |                            | 労 働 | 2            | 2            |                                                              |                                                              |
|                                                |                            | 農 水 | 24           | 24           |                                                              |                                                              |
|                                                |                            | 商 工 | 16           | 16           |                                                              |                                                              |
|                                                |                            | 土 木 | 87           | 87           |                                                              |                                                              |
|                                                |                            | 計   | 570          | 568          | △ 2                                                          | <参考><br>人口 1 万当たり職員数 49.80 人<br>(類似団体の人口 1 万当たりの職員数 52.22 人) |
| 教育部門                                           |                            | 73  | 77           | 4            | 西部学校給食センター業務開始                                               |                                                              |
| 消防部門                                           |                            | 150 | 150          |              |                                                              |                                                              |
| 小 計                                            |                            | 793 | 795          | 2            | <参考><br>人口 1 万当たり職員数 69.70 人<br>(類似団体の人口 1 万当たりの職員数 70.16 人) |                                                              |
| 公<br>営<br>会<br>企<br>計<br>業<br>部<br>な<br>門<br>ど | 水 道                        |     | 29           | 30           | 1                                                            | 企画経営部門の強化による定数増                                              |
|                                                | 交 通                        |     | 8            | 7            | △ 1                                                          | 退職不補充                                                        |
|                                                | 下水道                        |     | 25           | 25           |                                                              |                                                              |
|                                                | その他                        |     | 58           | 58           |                                                              |                                                              |
|                                                | 小 計                        |     | 120          | 120          |                                                              |                                                              |
| 合 計                                            |                            |     | 913<br>[986] | 915<br>[986] | 2<br>[0]                                                     | <参考><br>人口 1 万当たり職員数 80.22 人                                 |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 [ ]内は、条例定数の合計です。

(2) 年齢別職員構成の状況（令和6年4月1日現在）



| 区 分 | 20歳<br>未 満 | 20歳<br>～<br>23歳 | 24歳<br>～<br>27歳 | 28歳<br>～<br>31歳 | 32歳<br>～<br>35歳 | 36歳<br>～<br>39歳 | 40歳<br>～<br>43歳 | 44歳<br>～<br>47歳 | 48歳<br>～<br>51歳 | 52歳<br>～<br>55歳 | 56歳<br>～<br>59歳 | 60歳<br>以 上 | 計          |
|-----|------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------|------------|
| 職員数 | 5<br>人     | 49<br>人         | 83<br>人         | 104<br>人        | 85<br>人         | 60<br>人         | 68<br>人         | 99<br>人         | 129<br>人        | 116<br>人        | 71<br>人         | 46<br>人    | 915<br>人   |
| 割 合 | 0.5<br>%   | 5.4<br>%        | 9.1<br>%        | 11.4<br>%       | 9.3<br>%        | 6.6<br>%        | 7.4<br>%        | 10.8<br>%       | 14.1<br>%       | 12.7<br>%       | 7.8<br>%        | 4.9<br>%   | 100.0<br>% |

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 部門別 \ 年度 | 令和<br>元年 | 令和<br>2 年 | 令和<br>3 年 | 令和<br>4 年 | 令和<br>5 年 | 令和<br>6 年 | 過去 5 年間<br>の増減数 (率) |
|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------|
| 一般行政     | 572      | 572       | 574       | 581       | 570       | 568       | △4 (△0.6%)          |
| 教育       | 91       | 93        | 92        | 73        | 73        | 77        | △14 (△15.3%)        |
| 消防       | 134      | 137       | 140       | 144       | 150       | 150       | 16 (11.9%)          |
| 普通会計計    | 797      | 802       | 806       | 798       | 793       | 795       | △2 (△0.2%)          |
| 公営企業等会計計 | 121      | 127       | 125       | 122       | 120       | 120       | △1 (△0.8%)          |
| 総合計      | 918      | 929       | 931       | 920       | 913       | 915       | △3 (△0.3%)          |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分 | 総 費 用<br>A   | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B  | 総費用に占める職<br>員給与費比率<br>B / A | (参考)4年度の<br>総費用に占める<br>職員給与費比率 |
|-----|--------------|---------------|-------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 5年度 | 15億6,429万1千円 | 5億9,651万4千円   | 2億1,941万9千円 | 14.0%                       | 14.9%                          |

| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費       |           |           |             | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村<br>平均一人当た<br>り給与費 |
|-----|----------|-------------|-----------|-----------|-------------|------------------|---------------------------|
|     |          | 給 料         | 職員手当      | 期末・勤勉手当   | 計 B         |                  |                           |
| 5年度 | 29人      | 1億1,146万3千円 | 2,009万1千円 | 4,639万8千円 | 1億7,795万2千円 | 613万6千円          | 611万9千円                   |

(注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。

2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含んでいません。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含んでいません。

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分      | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|----------|-------|----------|----------|
| 新居浜市水道事業 | 46.0歳 | 331,813円 | 507,401円 |
| 団体平均     | 45.8歳 | 337,221円 | 508,691円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

#### ③ 職員の手当の状況

##### ア 期末手当・勤勉手当

| 新居浜市水道事業                                                         | 新居浜市（企業職員を除く）                                                    | 団体平均                          |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1人当たり平均支給額<br>(令和5年度) 160万0千円                                    | 1人当たり平均支給額<br>(令和5年度) 155万8千円                                    | 1人当たり平均支給額<br>(令和5年度) 150万6千円 |
| (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>(1.375月分) (0.975月分) | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>(1.375月分) (0.975月分) |                               |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%                   | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%                   |                               |

(注) ( ) 内は、暫定再任用職員に係る支給割合です。



イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 新居浜市水道事業     |           |             | 新居浜市（企業職員除く） |           |             | 団体平均      |
|--------------|-----------|-------------|--------------|-----------|-------------|-----------|
| （支給率）        | 自己都合      | 早期・定年       | （支給率）        | 自己都合      | 早期・定年       |           |
| 勤続20年        | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年        | 19.6695月分 | 24.586875月分 |           |
| 勤続25年        | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年        | 28.0395月分 | 33.27075月分  |           |
| 勤続35年        | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年        | 39.7575月分 | 47.709月分    |           |
| 最高限度         | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度         | 47.709月分  | 47.709月分    |           |
| その他の加算措置     | なし        | あり※         | その他の加算措置     | なし        | あり※         |           |
| ※定年前早期退職特例措置 |           |             | ※定年前早期退職特例措置 |           |             |           |
| （2%～45%加算）   |           |             | （2%～45%加算）   |           |             |           |
| 1人当たり平均      |           |             | 1人当たり平均      |           |             | 1人当たり     |
| 支給額          | 支給なし      |             | 支給額          | 221万2千円   | 2,121万9千円   | 平均支給額     |
|              |           |             |              |           |             | 1,105万8千円 |

（注）1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額です。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

| 支給実績（令和5年度決算）            |     |         | 支給なし      |
|--------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） |     |         | 支給なし      |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 東京都特別区                   | 20% | 0人      | 20%       |
| 香川県高松市                   | 6%  | 0人      | 6%        |

エ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

| 支給実績（令和5年度決算）            |                              | 50万7千円            |                                      |
|--------------------------|------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） |                              | 3万2千円             |                                      |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和5年度） |                              | 55.2%             |                                      |
| 手当の種類（手当数）               |                              | 5                 |                                      |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員                     | 支給実績<br>（令和5年度決算） | 左記職員に対する支給<br>単価                     |
| 特殊現場作業手当                 | 受水槽検査業務等の特殊現場作業に従事した職員       | 44万6千円            | 日額 450円                              |
| 緊急出動手当                   | 勤務時間外に緊急業務のため呼出しを受け出動した職員    | 6万1千円             | 1回 2,000円<br>又は1,000円<br>（勤務開始時間による） |
| 停水処分手当                   | 停水処分に従事した職員                  | 0千円               | 1件 730円                              |
| 滞納整理手当                   | 水道料金等の滞納整理事務のため2時間以上外出勤務した職員 | 0千円               | 日額 370円                              |
| 用地交渉業務手当                 | 用地の取得、補償等の交渉業務のため外出勤務した職員    | 0千円               | 日額 180円                              |

オ 時間外勤務手当

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 支給実績（令和5年度決算）          | 574万4千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 33万8千円  |
| 支給実績（令和4年度決算）          | 662万7千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 39万0千円  |

（注） 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手 当 名   | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 国の制度との異同、異なる内容                                                   | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 扶 養 手 当 | 子 10,000 円<br>・特定扶養加算（16歳～22歳） 5,000 円<br>配偶者 6,500 円（局長級 3,500 円）<br>父母等1人につき 6,500 円（局長級 3,500 円）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 同 じ                                                              | 439万2千円           | 258,353円                         |
| 住 居 手 当 | 家賃額 12,000 円を超える借家居住者に対し、家賃額に応じて支給<br>支給限度額 27,000 円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 異なる<br>国<br>家賃額 16,000 円を超える借家居住者に対し、家賃額に応じて支給<br>支給限度額 28,000 円 | 87万0千円            | 290,000円                         |
| 通 勤 手 当 | 交通機関利用者（JR、バス等利用者）<br>支給単位期間（最長6か月間）の通勤に要する運賃等の額により支給<br>支給限度額（月額） 55,000 円<br>交通用具利用者（自動車、バイク等利用者）<br>通勤距離（片道）により支給<br>2 km 以上 ～ 5 km 未満 2,500 円<br>5 km 以上 ～ 10 km 未満 4,200 円<br>10 km 以上 ～ 15 km 未満 7,100 円<br>15 km 以上 ～ 20 km 未満 10,000 円<br>20 km 以上 ～ 25 km 未満 12,900 円<br>25 km 以上 ～ 30 km 未満 15,800 円<br>30 km 以上 ～ 35 km 未満 18,700 円<br>35 km 以上 ～ 40 km 未満 21,600 円<br>40 km 以上 ～ 45 km 未満 24,400 円<br>45 km 以上 ～ 50 km 未満 26,200 円<br>50 km 以上 ～ 55 km 未満 28,000 円<br>55 km 以上 ～ 60 km 未満 29,800 円<br>60 km 以上 31,600 円 | 異なる<br>国<br>交通用具利用者<br>2 km 以上 ～ 5 km 未満 2,000 円                 | 83万8千円            | 44,084円                          |

| 手 当 名     | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 国の制度との異<br>同、異なる内容                 | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 管理職手当     | 管理又は監督の地位にある職員に支給<br>部長級 88,000 円<br>次長級 66,000 円<br>課長級 57,000 円<br>主幹・技幹級 47,000 円<br>副課長級 39,500 円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 同じ<br>(ただし、職名と<br>支給額の設定は異<br>なる。) | 632万4千円           | 574,909円                         |
| 管理職特別勤務手当 | 管理職手当を支給される職員が、臨時<br>又は緊急の必要により週休日又は休日<br>に勤務した場合等に支給<br>役職に応じて6,000円～12,000円/1回<br>の額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 同 じ                                | 7万0千円             | 14,000円                          |
| 宿日直手当     | 職員が正規の勤務時間外又は週休日等<br>に宿直又は日直を行った場合に支給<br>4,200 円/1 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 同 じ                                | 0千円               | 0円                               |
| 休日勤務手当    | 休日等における正規の勤務時間中に勤<br>務した職員に支給<br>勤務時間1時間につき、1時間当たりの<br>支給額に100分の135を乗じた額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 同 じ                                | 0千円               | 0円                               |
| 夜間勤務手当    | 正規の勤務時間として午後10時から翌<br>日の午前5時までの間に勤務する職員<br>に支給<br>勤務時間1時間につき、1時間当たりの<br>時間外勤務手当の割増率に100分の25<br>を加算して乗じた額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 同 じ                                | 0千円               | 0円                               |
| 単身赴任手当    | 公署を異にする異動等に伴い、住居を<br>移転し、やむを得ない事情により同居<br>していた配偶者と別居し、異動等の直<br>前の住居から異動等の直後の公署に通<br>勤することが距離等を考慮して困難で<br>あると認められ、単身で生活すること<br>を常況とする職員に支給<br>30,000 円に交通距離に応じた額を加算<br>加算額<br>100 km 以上 ～ 300 km 未満 8,000 円<br>300 km 以上 ～ 500 km 未満 16,000 円<br>500 km 以上 ～ 700 km 未満 24,000 円<br>700 km 以上 ～ 900 km 未満 32,000 円<br>900 km 以上 ～ 1,100 km 未満 40,000 円<br>1,100 km 以上 ～ 1,300 km 未満 46,000 円<br>1,300 km 以上 ～ 1,500 km 未満 52,000 円<br>1,500 km 以上 ～ 2,000 km 未満 58,000 円<br>2,000 km 以上 ～ 2,500 km 未満 64,000 円<br>2,500 km 以上 ～ 70,000 円 | 同 じ                                | 0千円               | 0円                               |

| 手 当 名  | 内容及び支給単価                                                             | 国の制度との異<br>同、異なる内容               | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|--------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 特勤勤務手当 | 生活の著しく不便な地に所在する公署<br>等に勤務する職員に支給<br>給料及び扶養手当の月額合計額に<br>100分の6を乗じて得た額 | 同じ<br><br>(ただし、支給割合<br>の設定は異なる。) | 0千円               | 0円                               |

## (2) 工業用水道事業

### ① 職員給与費の状況

#### ア 決算

| 区 分 | 総 費 用<br>A  | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B | 総費用に占める職<br>員給与費比率<br>B / A | (参考)4年度の<br>総費用に占める<br>職員給与費比率 |
|-----|-------------|---------------|------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 5年度 | 1億8,795万7千円 | 2,642万7千円     | 3,454万8千円  | 18.4%                       | 22.9%                          |

| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費     |         |         |           | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村<br>平均一人当た<br>り給与費 |
|-----|----------|-----------|---------|---------|-----------|------------------|---------------------------|
|     |          | 給 料       | 職員手当    | 期末・勤勉手当 | 計 B       |                  |                           |
| 5年度 | 5人       | 1,645万2千円 | 194万0千円 | 778万3千円 | 2,617万5千円 | 523万5千円          | 640万6千円                   |

(注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。

2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含んでいません。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含んでいません。

### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分         | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|-------------|-------|----------|----------|
| 新居浜市工業用水道事業 | 43.0歳 | 329,500円 | 436,244円 |
| 団体平均        | 46.7歳 | 349,911円 | 533,762円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

### ③ 職員の手当の状況

#### ア 期末手当・勤勉手当

| 新居浜市工業用水道事業                                                      | 新居浜市（企業職員を除く）                                                    | 団体平均                          |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1人当たり平均支給額<br>(令和5年度) 155万7千円                                    | 1人当たり平均支給額<br>(令和5年度) 155万8千円                                    | 1人当たり平均支給額<br>(令和5年度) 158万0千円 |
| (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>(1.375月分) (0.975月分) | (令和5年度支給割合)<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>(1.375月分) (0.975月分) |                               |
| (加算措置の状況)                                                        | (加算措置の状況)                                                        |                               |

|                                   |                                   |  |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--|
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20% | 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20% |  |
|-----------------------------------|-----------------------------------|--|

(注) ( ) 内は、再任用職員に係る支給割合です。

#### イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 新居浜市工業用水道事業  |           |             | 新居浜市（企業職員除く） |           |             | 団体平均    |
|--------------|-----------|-------------|--------------|-----------|-------------|---------|
| (支給率)        | 自己都合      | 早期・定年       | (支給率)        | 自己都合      | 早期・定年       |         |
| 勤続20年        | 19.6695月分 | 24.586875月分 | 勤続20年        | 19.6695月分 | 24.586875月分 |         |
| 勤続25年        | 28.0395月分 | 33.27075月分  | 勤続25年        | 28.0395月分 | 33.27075月分  |         |
| 勤続35年        | 39.7575月分 | 47.709月分    | 勤続35年        | 39.7575月分 | 47.709月分    |         |
| 最高限度         | 47.709月分  | 47.709月分    | 最高限度         | 47.709月分  | 47.709月分    |         |
| その他の加算措置     | なし        | あり※         | その他の加算措置     | なし        | あり※         |         |
| ※定年前早期退職特例措置 |           |             | ※定年前早期退職特例措置 |           |             |         |
| (2%～45%加算)   |           |             | (2%～45%加算)   |           |             |         |
| 1人当たり平均      |           |             | 1人当たり平均      |           |             | 1人当たり   |
| 支給額          | 支給なし      |             | 支給額          | 221万2千円   | 2,121万9千円   | 平均支給額   |
|              |           |             |              |           |             | 521万8千円 |

(注) 1 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額です。

2 「応募認定・定年」のうち「定年」には、定年退職及び定年引上げ前の定年年齢に達した日以後その者の非違によることなく退職した場合を含みます。

#### ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

|                          |     |         |           |
|--------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績（令和5年度決算）            |     |         | 支給なし      |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） |     |         | 支給なし      |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 東京都特別区                   | 20% | 0人      | 20%       |

#### エ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

|                          |                           |                   |                                      |
|--------------------------|---------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| 支給実績（令和5年度決算）            |                           | 2万8千円             |                                      |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） |                           | 9千円               |                                      |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和5年度） |                           | 60.0%             |                                      |
| 手当の種類（手当数）               |                           | 5                 |                                      |
| 手当の名称                    | 主な支給対象職員                  | 支給実績<br>（令和5年度決算） | 左記職員に対する支給<br>単価                     |
| 特殊現場作業手当                 | 受水槽検査業務等の特殊現場作業に従事した職員    | 2万8千円             | 日額 450円                              |
| 緊急出動手当                   | 勤務時間外に緊急業務のため呼出しを受け出動した職員 | 0千円               | 1回 2,000円<br>又は1,000円<br>（勤務開始時間による） |
| 停水処分手当                   | 停水処分に従事した職員               | 0千円               | 1件 730円                              |

| 手当の名称    | 主 な 支 給 対 象 職 員                  | 支 給 実 績<br>(令和5年度決算) | 左記職員に対する支給<br>単価 |
|----------|----------------------------------|----------------------|------------------|
| 滞納整理手当   | 水道料金等の滞納整理事務のため<br>2時間以上外出勤務した職員 | 0千円                  | 日 額      370円    |
| 用地交渉業務手当 | 用地の取得、補償等の交渉業務のため<br>外出勤務した職員    | 0千円                  | 日 額      180円    |

オ 時間外勤務手当

|                        |        |
|------------------------|--------|
| 支給実績（令和5年度決算）          | 5万3千円  |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 2万6千円  |
| 支給実績（令和4年度決算）          | 25万5千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 12万7千円 |

（注） 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手 当 名   | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                    | 国 の 制 度 と の 異<br>同、異なる内容                                      | 支 給 実 績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|
| 扶 養 手 当 | 子                                      10,000 円<br>・ 特定扶養加算（16歳～22歳）      5,000 円<br>配偶者                              6,500 円（局長級 3,500 円）<br>父母等1人につき 6,500 円（局長級 3,500 円） | 同 じ                                                           | 10万6千円               | 52,750円                          |
| 住 居 手 当 | 家賃額12,000円を超える借家居住者に対し、家賃額に応じて支給<br>支給限度額    27,000 円                                                                                                                       | 異なる 国<br>家賃額16,000円を超える借家居住者に対し、家賃額に応じて支給<br>支給限度額<br>28,000円 | 32万4千円               | 324,000円                         |

| 手 当 名     | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 国 の 制 度 と の 異<br>同、異 なる 内 容                                                         | 支 給 実 績<br>(令和5年度決算) | 支 給 職 員 1 人 当 た り<br>平 均 支 給 年 額<br>(令和5年度決算) |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------|
| 通 勤 手 当   | <p>交通機関利用者（ＪＲ、バス等利用者）</p> <p>支給単位期間（最長６か月間）の通勤に要する運賃等の額により支給</p> <p>支給限度額（月額） 55,000 円</p> <p>交通用具利用者（自動車、バイク等利用者）</p> <p>通勤距離（片道）により支給</p> <p>2 km 以上 ～ 5 km 未満 2,500 円</p> <p>5 km 以上 ～ 10 km 未満 4,200 円</p> <p>10 km 以上 ～ 15 km 未満 7,100 円</p> <p>15 km 以上 ～ 20 km 未満 10,000 円</p> <p>20 km 以上 ～ 25 km 未満 12,900 円</p> <p>25 km 以上 ～ 30 km 未満 15,800 円</p> <p>30 km 以上 ～ 35 km 未満 18,700 円</p> <p>35 km 以上 ～ 40 km 未満 21,600 円</p> <p>40 km 以上 ～ 45 km 未満 24,400 円</p> <p>45 km 以上 ～ 50 km 未満 26,200 円</p> <p>50 km 以上 ～ 55 km 未満 28,000 円</p> <p>55 km 以上 ～ 60 km 未満 29,800 円</p> <p>60 km 以上 31,600 円</p> | <p>異 なる</p> <p>国</p> <p>交通用具利用者</p> <p>2 km 以上 ～</p> <p>5 km 未 満</p> <p>2,000 円</p> | 18万3千 円              | 36,540 円                                      |
| 管 理 職 手 当 | <p>管理又は監督の地位にある職員に支給</p> <p>部長級 88,000 円</p> <p>次長級 66,000 円</p> <p>課長級 57,000 円</p> <p>主幹・技幹級 47,000 円</p> <p>副課長級 39,500 円</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>同 じ</p> <p>（ただし、職名と支給額の設定は異なる。）</p>                                              | 124万8千 円             | 415,924 円                                     |
| 管理職特別勤務手当 | <p>管理職手当を支給される職員が、臨時又は緊急の必要により週休日又は休日に勤務した場合に支給</p> <p>役職に応じて6,000円～12,000円／1 回の額</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 同 じ                                                                                 | 0 千 円                | 0 円                                           |
| 宿日直手当     | <p>職員が正規の勤務時間外又は週休日等に宿直又は日直を行った場合に支給</p> <p>4,200 円／1 回</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 同 じ                                                                                 | 0 千 円                | 0 円                                           |
| 休日勤務手当    | <p>休日等における正規の勤務時間中に勤務した職員に支給</p> <p>勤務時間1時間につき、1時間当たりの支給額に100分の135を乗じた額</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 同 じ                                                                                 | 0 千 円                | 0 円                                           |
| 夜間勤務手当    | <p>正規の勤務時間として午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間に勤務する職員に支給</p> <p>勤務時間1時間につき、1時間当たりの時間外勤務手当の割増率に100分の25を加算して乗じた額</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 同 じ                                                                                 | 0 千 円                | 0 円                                           |

| 手 当 名  | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 国の制度との異<br>同、異なる内容                   | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 単身赴任手当 | 公署を異にする異動等に伴い、住居を<br>移転し、やむを得ない事情により同居<br>していた配偶者と別居し、異動等の直<br>前の住居から異動等の直後の公署に通<br>勤することが距離等を考慮して困難で<br>あると認められ、単身で生活をするこ<br>とを常況とする職員に支給<br><br>30,000 円に交通距離に応じた額を加算<br><br>加算額<br><br>100 km 以上 ～ 300 km 未満 8,000 円<br>300 km 以上 ～ 500 km 未満 16,000 円<br>500 km 以上 ～ 700 km 未満 24,000 円<br>700 km 以上 ～ 900 km 未満 32,000 円<br>900 km 以上 ～ 1,100 km 未満 40,000 円<br>1,100 km 以上 ～ 1,300 km 未満 46,000 円<br>1,300 km 以上 ～ 1,500 km 未満 52,000 円<br>1,500 km 以上 ～ 2,000 km 未満 58,000 円<br>2,000 km 以上 ～ 2,500 km 未満 64,000 円<br>2,500 km 以上 ～ 70,000 円 | 同 じ                                  | 0 千 円             | 0 円                              |
| 特地勤務手当 | 生活の著しく不便な地に所在する公署<br>等に勤務する職員に支給<br><br>給料及び扶養手当の月額合計額に<br>100 分の 6 を乗じて得た額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 同じ<br><br>(ただし、支給割<br>合の設定は異なる<br>。) | 0 千 円             | 0 円                              |

### (3) 公共下水道事業

#### ① 職員給与費の状況

##### ア 決算

| 区 分 | 総 費 用<br>A   | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B  | 総費用に占める職<br>員給与費比率<br>$B/A$ | (参考)4年度の<br>総費用に占める<br>職員給与費比率 |
|-----|--------------|---------------|-------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 5年度 | 38億2,405万8千円 | 1億9,816万4千円   | 1億7,995万9千円 | 4.7%                        | 5.6%                           |

| 区 分 | 職員数<br>A | 給 与 費     |           |           |             | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)市町村<br>平均一人当たり<br>給与費 |
|-----|----------|-----------|-----------|-----------|-------------|------------------|---------------------------|
|     |          | 給 料       | 職員手当      | 期末・勤勉手当   | 計 B         |                  |                           |
| 5年度 | 25人      | 9,378万3千円 | 1,530万4千円 | 3,905万3千円 | 1億4,814万0千円 | 592万6千円          | 602万4千円                   |

(注) 1 職員手当には退職手当を含んでいません。

2 職員数については、令和5年4月1日現在の人数です。また、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含んでいません。

3 給与費については、任期付短時間勤務職員、暫定再任用職員（短時間勤務）、定年前再任用短時間勤務職員及び会計年度任用職員を含んでいません。



② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況（令和6年4月1日現在）

| 区 分         | 平均年齢  | 基本給      | 平均月収額    |
|-------------|-------|----------|----------|
| 新居浜市公共下水道事業 | 41.0歳 | 310,292円 | 493,802円 |
| 団体平均        | 44.5歳 | 334,536円 | 501,579円 |

（注）平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 新居浜市公共下水道事業                                                     | 新居浜市（企業職員を除く）                                                   | 団体平均                          |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1人当たり平均支給額<br>（令和5年度） 156万2千円                                   | 1人当たり平均支給額<br>（令和5年度） 155万8千円                                   | 1人当たり平均支給額<br>（令和5年度） 148万9千円 |
| （令和5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>（1.375月分）（0.975月分） | （令和5年度支給割合）<br>期末手当 勤勉手当<br>2.45月分 2.05月分<br>（1.375月分）（0.975月分） |                               |
| （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%                  | （加算措置の状況）<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>役職加算 5～20%                  |                               |

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当（令和6年4月1日現在）

| 新居浜市公共下水道事業                                                                                                                                                                                                 | 新居浜市（企業職員除く）                                                                                                                                                                                                             | 団体平均                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| （支給率） 自己都合 早期・定年<br>勤続20年 19.6695月分 24.586875月分<br>勤続25年 28.0395月分 33.27075月分<br>勤続35年 39.7575月分 47.709月分<br>最高限度 47.709月分 47.709月分<br>その他の加算措置 なし あり※<br>※定年前早期退職特例措置<br>（2%～45%加算）<br>1人当たり平均<br>支給額 支給なし | （支給率） 自己都合 早期・定年<br>勤続20年 19.6695月分 24.586875月分<br>勤続25年 28.0395月分 33.27075月分<br>勤続35年 39.7575月分 47.709月分<br>最高限度 47.709月分 47.709月分<br>その他の加算措置 なし あり※<br>※定年前早期退職特例措置<br>（2%～45%加算）<br>1人当たり平均<br>支給額 221万2千円 2,121万9千円 | 1人当たり<br>平均支給額<br>440万7千円 |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、令和5年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 地域手当（令和6年4月1日現在）

| 支給実績（令和5年度決算）            |     |         | 支給なし      |
|--------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） |     |         | 支給なし      |
| 支給対象地域                   | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度（支給率） |
| 東京都特別区                   | 20% | 0人      | 20%       |
| 香川県高松市                   | 6%  | 0人      | 6%        |

エ 特殊勤務手当（令和6年4月1日現在）

|                          |                 |                   |                  |
|--------------------------|-----------------|-------------------|------------------|
| 支給実績（令和5年度決算）            |                 | 0千円               |                  |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） |                 | 0千円               |                  |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（令和5年度） |                 | 0%                |                  |
| 手当の種類（手当数）               |                 | 1                 |                  |
| 手当の名称                    | 主 な 支 給 対 象 職 員 | 支給実績<br>（令和5年度決算） | 左記職員に対する支給<br>単価 |
| 滞納整理手当                   | 差押物件の引揚げに従事した職員 | 0千円               | 1件 920円          |

オ 時間外勤務手当

|                        |         |
|------------------------|---------|
| 支給実績（令和5年度決算）          | 647万6千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和5年度決算） | 34万1千円  |
| 支給実績（令和4年度決算）          | 719万0千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（令和4年度決算） | 47万9千円  |

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

- 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（令和○年度決算）」と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務職員を含みます。

カ その他の手当（令和6年4月1日現在）

| 手 当 名   | 内容及び支給単価                                                                                            | 国の制度との異<br>同、異なる内容                                             | 支 給 実 績<br>（令和5年度決算） | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>（令和5年度決算） |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------------------|
| 扶 養 手 当 | 子 10,000 円<br>・特定扶養加算（16歳～22歳） 5,000 円<br>配偶者 6,500 円（局長級 3,500 円）<br>父母等1人につき 6,500 円（局長級 3,500 円） | 同 じ                                                            | 276万2千円              | 197,250円                         |
| 住 居 手 当 | 家賃額12,000円を超える借家居住者に対し、家賃額に応じて支給<br>支給限度額 27,000 円                                                  | 異 なる<br>国<br>家賃額16,000円を超える借家居住者に対し、家賃額に応じて支給<br>支給限度額 28,000円 | 180万9千円              | 258,357円                         |

| 手 当 名     | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 国の制度との異<br>同、異なる内容                                     | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 通 勤 手 当   | 交通機関利用者（ＪＲ、バス等利用者）<br>支給単位期間（最長６か月間）の通勤に要<br>する運賃等の額により支給<br>支給限度額（月額） 55,000 円<br>交通用具利用者（自動車、バイク等利用者）<br>通勤距離（片道）により支給<br>2 km 以上 ～ 5 km 未満 2,500 円<br>5 km 以上 ～ 10 km 未満 4,200 円<br>10 km 以上 ～ 15 km 未満 7,100 円<br>15 km 以上 ～ 20 km 未満 10,000 円<br>20 km 以上 ～ 25 km 未満 12,900 円<br>25 km 以上 ～ 30 km 未満 15,800 円<br>30 km 以上 ～ 35 km 未満 18,700 円<br>35 km 以上 ～ 40 km 未満 21,600 円<br>40 km 以上 ～ 45 km 未満 24,400 円<br>45 km 以上 ～ 50 km 未満 26,200 円<br>50 km 以上 ～ 55 km 未満 28,000 円<br>55 km 以上 ～ 60 km 未満 29,800 円<br>60 km 以上 31,600 円 | 異なる<br>国<br>交通用具利用者<br>2 km 以上 ～<br>5 km 未満<br>2,000 円 | 64万7千円            | 43,132円                          |
| 管理職手当     | 管理又は監督の地位にある職員に支給<br>部長級 88,000 円<br>次長級 66,000 円<br>課長級 57,000 円<br>主幹・技幹級 47,000 円<br>副課長級 39,500 円                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 同じ<br><br>(ただし、職名と<br>支給額の設定は異<br>なる。)                 | 316万2千円           | 527,000円                         |
| 管理職特別勤務手当 | 管理職手当を支給される職員が、臨時<br>又は緊急の必要により週休日又は休日<br>に勤務した場合に支給<br>役職に応じて6,000円～12,000円/1回<br>の額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 同 じ                                                    | 0千円               | 0円                               |
| 宿日直手当     | 職員が正規の勤務時間外又は週休日等<br>に宿直又は日直を行った場合に支給<br>4,200 円/1 回                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 同 じ                                                    | 0千円               | 0円                               |
| 休日勤務手当    | 休日等における正規の勤務時間中に勤<br>務した職員に支給<br>勤務時間1時間につき、1時間当たりの<br>支給額に100分の135を乗じた額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 同 じ                                                    | 0千円               | 0円                               |
| 夜間勤務手当    | 正規の勤務時間として午後10時から翌<br>日の午前5時までの間に勤務する職員<br>に支給<br>勤務時間1時間につき、1時間当たりの<br>時間外勤務手当の割増率に100分の25<br>を加算して乗じた額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 同 じ                                                    | 0千円               | 0円                               |

| 手 当 名  | 内容及び支給単価                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 国の制度との異<br>同、異なる内容                   | 支給実績<br>(令和5年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(令和5年度決算) |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------|----------------------------------|
| 単身赴任手当 | 公署を異にする異動等に伴い、住居を<br>移転し、やむを得ない事情により同居<br>していた配偶者と別居し、異動等の直<br>前の住居から異動等の直後の公署に通<br>勤することが距離等を考慮して困難で<br>あると認められ、単身で生活をするこ<br>とを常況とする職員に支給<br><br>30,000 円に交通距離に応じた額を加算<br>加算額<br><br>100 km 以上 ～ 300 km 未満 8,000 円<br>300 km 以上 ～ 500 km 未満 16,000 円<br>500 km 以上 ～ 700 km 未満 24,000 円<br>700 km 以上 ～ 900 km 未満 32,000 円<br>900 km 以上 ～ 1,100 km 未満 40,000 円<br>1,100 km 以上 ～ 1,300 km 未満 46,000 円<br>1,300 km 以上 ～ 1,500 km 未満 52,000 円<br>1,500 km 以上 ～ 2,000 km 未満 58,000 円<br>2,000 km 以上 ～ 2,500 km 未満 64,000 円<br>2,500 km 以上 ～ 70,000 円 | 同 じ                                  | 0 千 円             | 0 円                              |
| 特地勤務手当 | 生活の著しく不便な地に所在する公署<br>等に勤務する職員に支給<br><br>給料及び扶養手当の月額合計額に<br>100 分の 6 を乗じて得た額                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 同じ<br><br>(ただし、支給割<br>合の設定は異なる<br>。) | 0 千 円             | 0 円                              |